KONGRES KEBANGSAAN WANITA DAP 2026

2026年民主行动党妇女组全国代表大会

ஜசெக தேசிய மகளிர் அணி மாநாடு 2026

06 / 09 / 2026 · Palm Garden Hotel, Putrajaya (Rafflesia Ballroom)

Isi Kandungan 目录

பொருளடக்கம்

1. Aturcara dan Agenda Kongres Kebangsaan Wanita DAP 2026
   2026年民主行动党妇女组全国代表大会流程与议程
   2026-யின் ஜசெக மகளிர் தேசிய மாநாட்டு நிகழ்ச்சி நிரல் மற்றும் செயல்திட்டம்
2. Senarai Ahli Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan Wanita DAP 2023-2026
   2023-2026年民主行动党妇女组全国执行委员会名单
   ஜசெக மகளிர் தேசிய செயற்குழு உறுப்பினர்கள் பட்டியல் 2023-2026
3. Minit Mesyuarat Kongres Kebangsaan 2023
   2023 年全国代表大会会议记录
   2023 தேசிய மாநாட்டுக் கூட்டக் குறிப்புகள்
4. Senarai Calon Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan (JEK)
   全国执行委员会候选人名单
   தேசிய செயற்குழு (JEK) வேட்பாளர் பட்டியல்
5. Laporan Jawatankuasa Eksekutif Kebangssaan (JEK)
   全国执行委员会报告
   தேசிய செயற்குழு (JEK) அறிக்கை
6. Penyata Kira-Kira Kewangan
   财务报告
   நிதிக் கணக்கறிக்கை
7. Cadangan pindaan Perlembagaan Wanita DAP
   民主行动党妇女组党章修改建议
   ஜசெக மகளிர் அமைப்பின் அரசியலமைப்புத் திருத்த முன்மொழிவு
8. Ketetapan-ketetapan Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan (JEK)
   全国执行委员会提案
   தேசிய செயற்குழு (JEK) தீர்மானங்கள்
9. Ketetapan- ketetapan Bahagian
   各区部提案
   பிரிவுகளின் தீர்மானங்கள்

Aturcara dan Agenda Kongres Kebangsaan Wanita DAP Tahun 2026

Pendaftaran

8.30 – 10.00pg: Pendaftaran para wakil & pemerhati

9.45pg: Para Wakil dan pemerhati mengambil tempat masing-masing
Para tetamu mengambil tempat masing-masing
Ahli-ahli Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan (JEK) mengambil tempat masing-masing
Speaker dan Timbalan Speaker mengambil tempat masing-masing

Upacara Pembukaan Rasmi

10.00pg: Negaraku
Lagu Parti

Urusan Kongres Kebangsaan

10.15pg: (1) Ucapan Dasar oleh Ketua Wanita Kebangsaan, Sdri Teo Nie Ching

10.45pg: (2) Ucapan Pembukaan Wakil Jawatankuasa Tertinggi Pusat

11.10pg: (3) Memilih satu JEK yang terdiri daripada lima belas (15) orang

(4) Meluluskan Minit Kongres Kebangsaan yang terdahulu

(5) Laporan JEK dibentangkan oleh Setiausaha Kebangsaan

(6) Menimbang dan menerima Laporan JEK

(7) Menimbang dan menerima satu penyata Kira-Kira Kewangan yang telah diaudit dengan Sempurna dan meliputi tahun-tahun kewangan yang terdahulu

(8) Menimbang dan menerima cadangan pindaan-pindaan Perlembagaan Wanita DAP

(9) Meluluskan ketetapan-ketetapan yang dibentangkan oleh JEK

(10) Meluluskan ketetapan-ketetapan yang dibentangkan oleh Bahagian

(11) Membuat keputusan atas ketetapan-ketetapan yang dikemukakan kepada Kongres Kebangsaan seperti yang diperuntukkan di bawah Fasal Kecil 7 FASAL V

(12) Melantik dua (2) orang ahli wanita DAP sebagai Juruaudit Dalaman sehingga Kongres Kebangsaan yang akan datang

1.00ptg: Mesyuarat ditangguhkan / Makan tengahari

2026年民主行动党妇女组全国代表大会流程及议程

报到

上午8时30分至10时： 代表和观察员签到

上午9时45分 ： 代表和观察员入席

来宾入席

全国执行委员会成员入席

议长和副议长入席

上午10时 ： 奏国歌

： 奏党歌

大会议程

上午10时15分: （1）全国妇女组主席张念群致政策演词

上午10时45分: （2）中央执行委员会代表致开幕词

上午11时10分: （3）选举一个由15位成员组成的全国执行委员会

（4）通过上届全国代表会议记录

（5）全国秘书提呈全国执行委员会报告

（6）考虑及接纳全国执行委员会报告

（7）考虑及接纳一项经过稽查的前期财务报告

（8）考虑及接纳民主行动党妇女组修改章程建议

（9） 通过全国执行委员会提呈的提案

（10）通过各区部提呈的提案

（11）决定任何依照第5章第7条款之规定提交全国代表大会的任何提案

（12）委任2位民主行动党妇女组党员为内部查账，任期至下届全国代表大会为止

下午1时：会议休会/午餐

<u>2026-ஆம் ஆண்டுக்கான ஜசெக தேசிய மகளிரணி மாநாட்டின் நிகழ்ச்சித் திட்டம் மற்றும் நிகழ்ச்சி நிரல்</u>

<u>பதிவு</u>

காலை 8.30 – 10.00:
பேராளர்கள் மற்றும் பார்வையாளர்களின் பதிவு

காலை 9.45:

பேராளர்களும் பார்வையாளர்களும் தங்களுக்குரிய இடங்களில் அமருதல்
சிறப்பு விருந்தினர்கள் தங்களுக்குரிய இடங்களில் அமருதல்
தேசிய செயற்குழு (JEK) உறுப்பினர்கள் தங்களுக்குரிய இடங்களில் அமருதல்
அவைத் தலைவரும் துணை அவைத் தலைவரும் தங்களுக்குரிய இடங்களில் அமருதல்

<u>அதிகாரப்பூர்வத் தொடக்க விழா</u>

காலை 10.00:

தேசிய கீதம்
கட்சிப் பாடல்
தேசிய மாநாட்டு நடவடிக்கைகள்

காலை 10.15:
(1) தேசிய மகளிர் பிரிவுத் தலைவர் சகோதரி தியோ நீ சிங் அவர்களின் கொள்கை உரை

காலை 10.45:
(2) மத்திய செயற்குழு உறுப்பினரின் தொடக்க உரை

காலை 11.10:
(3) பதினைந்து (15) உறுப்பினர்களைக் கொண்ட தேசிய செயற்குழுவைத் தேர்ந்தெடுத்தல்

(4) முந்தைய தேசிய மாநாட்டின் கூட்டக் குறிப்புகளை அங்கீகரித்தல்

(5) தேசிய செயலாளர் தேசிய செயற்குழுவின் அறிக்கையை சமர்ப்பித்தல்

(6) தேசிய செயற்குழுவின் அறிக்கையைப் பரிசீலித்து ஏற்றுக்கொள்ளுதல்

(7) முந்தைய நிதியாண்டுகளை உள்ளடக்கிய, முறையாகத் தணிக்கை செய்யப்பட்ட நிதிக் கணக்கு அறிக்கையைப் பரிசீலித்து ஏற்றுக்கொள்ளுதல்

(8) ஜசெக மகளிர் பிரிவின் அமைப்புச் சட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்ட திருத்தங்களைப் பரிசீலித்து ஏற்றுக்கொள்ளுதல்

(9) தேசிய செயற்குழுவால் முன்வைக்கப்பட்ட தீர்மானங்களை அங்கீகரித்தல்

(10) கிளைகளால் முன்வைக்கப்பட்ட தீர்மானங்களை அங்கீகரித்தல்

(11) பிரிவு V-இன் உட்பிரிவு 7-இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, தேசிய மாநாட்டில் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் தொடர்பாக முடிவெடுத்தல்

(12) அடுத்த தேசிய மாநாடு நடைபெறும் வரை பதவி வகிக்க, ஜசெக மகளிர் உறுப்பினர்கள் இருவரை (2) தணிக்கையாளர்களாக நியமித்தல்

பிற்பகல் 1.00:
கூட்டம் ஒத்திவைக்கப்படும் / மதிய உணவு

Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan Wanita DAP 2023-2026

2023年 - 2026年民主行动党妇女组全国执行委员会

Jawatan 职位	Nama 名字
Penasihat 顾问	Chong Eng 章瑛
Ketua 主席	Teo Nie Ching 张念群
Timbalan Ketua 署理主席	Yeo Bee Yin 杨美盈
Naib Ketua 副主席	Young Syefura Binti Othman 雪芙拉
	Kasturiraani A/P Patto 卡斯杜丽
Setiausaha 秘书	Wong May Ing 黄渼沄
Penolong Setiausaha 副秘书	Nicole Tan Lee Koon 陈丽群
Bendahari 财政	Alice Lau Kiong Yieng 刘强燕

Setiausaha Organisasi 组织秘书	**Liow Cai Tung** 廖彩彤
Penolong Setiausaha Organisasi 副组织秘书	**Thulsi A/P Manogaran** 杜斯马诺加仁
Setiausaha Publisiti 宣传秘书	**Heng Lee Lee** 王丽丽
Penolong Setiausaha Publisiti 副宣传秘书	**Lim Yi Wei** 林怡威
Setiausaha Antarabangsa 国际秘书	**Jannie Lasimbang** 珍妮拉兴邦
Pengarah Pendidikan Politik 政治教育主任	**Syerleena Binti Abdul Rashid** 瑟丽娜
Biro Undang-Undang 法律局主任	**Sangeet Kaur Deo** 桑吉柯
Ahli Jawatankuasa (AJK) 委员	**Lan Suet Ling** 蓝诗琳
	Sally Sian Keng Eng 单敬茵

	Hannah Yeoh Tseow Suan **杨巧双**
	Jennifer Poh Chiou Shya **傅秋霞**
	Leong Yu Man **梁耀雯**
	Wong Siew Ki **王诗棋**

ஜசெக தேசிய மகளிரணி செயற்குழு 2023–2026

பதவி	பெயர்
ஆலோசகர்	**சோங் எங்**
தலைவர்	**தியோ நீ சிங்**
துணைத் தலைவர்	**இயோ பீ யின்**
உதவித் தலைவர்	**யங் சைபுரா பிந்தி ஒத்மான்**
உதவித் தலைவர்	**கஸ்தூரிராணி த/பெ பட்டு**
செயலாளர்	**வோங் மே இங்**
உதவிச் செயலாளர்	**நிக்கோல் டான் லீ கூன்**
பொருளாளர்	**ஆலிஸ் லாவ் கியாங் யீங்**
அமைப்புச் செயலாளர்	**லியாவ் சாய் தோங்**
உதவி அமைப்புச் செயலாளர்	**துள்சி த/பெ மனோகரன்**
விளம்பரச் செயலாளர்	**ஹெங் லீ லீ**
உதவி விளம்பரச் செயலாளர்	**லிம் யி வெய்**
அனைத்துலகச் செயலாளர்	**ஜன்னி லசிம்பாங்**
அரசியல் கல்வி இயக்குனர்	**சியர்லீனா பிந்தி அப்துல் ரஷித்**
சட்டப் பிரிவு	**சங்கீத் கவுர் டியோ த/பெ கர்பால் சிங்**
உறுப்பினர்	**லேன் சூட் லிங்**
உறுப்பினர்	**சியான் கெங் எங் (சாலி)**
உறுப்பினர்	**ஹன்னா இயோ சுயோவ் சுவான்**
உறுப்பினர்	**ஜெனிபர் போ சியோ ஷ்யா**
உறுப்பினர்	**லியோங் யு மான்**
உறுப்பினர்	**வோங் சியூ கி**

Minit Mesyuarat Kongres Kebangsaan Wanita DAP 2023

Tarikh : 09 hb September 2023 Wakil yang layak : 1129

Masa : 10.00 pagi – 1.00 petang Wakil yang hadir : 305

Tempat : Ballroom Grand Centro, Level1

Urusan Kongres:

Nyanyian Lagu Kebangsaan dan Lagu Parti

1. Ucapan Aluan oleh Ketua Wanita Kebangsaan, Sdri Chong Eng
2. Ucapan Pembukaan Rasmi oleh Setiausaha Agung Sdr Loke Siew Fook
3. Memilih Satu Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan yang terdiri daripada lima belas orang (Tiada pemilihan malah Sdri Leong Yu Man selaku speaker memperkenalkan barisan calon Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan yang menang tanpa bertanding)

4. Meluluskan Minit Kongres Kebangsaan yang terdahulu
   - Minit dibentang oleh Setiausaha Kebangsaan
   - Minit diterima oleh Kongres kebangsaan
     I. Pencadang: Bavani A/P Veraiah (W0037- Batu Gajah Utara)
     II. Penyokong: Lan Suet Ling (W2196 - Seputeh)

5. Laporan Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan dibentang oleh Setiausaha Kebangsaan
   I. Pencadang: Lim Pek Har (W1160 - Menglembu)
   II. Penyokong: Puvaneswary A/P Kandasamy (W0110 - Paya Besar)

   Diluluskan sebulat suara

6. Menimbang dan menerima Penyata Kira-kira Kewangan untuk tahun 2018, 2019, 2020, 2021 dan 2022.
   I. Pencadang: Hayashi Choong Mei Leng (W1918 - Damansara)
   II. Penyokong: Alice Choo Foong Thye (W1823 - Taman Kinrara)

   Tiada Perbahasan

7. Menimbang dan menerima cadangan pindaan-pindaan Perlembagaan
   I. Pencadang: F.Ronikom A/P Francis (W2176 - Kiara)
   II. Penyokong: Lee Suk Chai (W3071 - Taman Tropika)

   Tiada Perbahasan

8. Meluluskan ketetapan-ketetapan yang dibentang oleh Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan
   I. Pencadang: Tan Wai Wai (W2243 - Cheras)
   II. Penyokong: Chong Fong Sim (W2212 - Bukit Jalil)

   Tiada Perbahasan

9. Membuat keputusan atas ketetapan-ketetapan yang dikemukakan oleh Bahagian-bahagian:
    I. Pencadang : Quratulain Atiqah (W1903 - Bandar Utama)
    II. Penyokong : Kusaaliny A/P Mahendran (W1871 - Jalan Othman)

    Tiada Perbahasan

10. Melantik dua orang ahli sebagai Juruaudit Dalaman sehingga Kongres Kebangsaan yang akan datang.
    I. Jamaliah Binti Jamaluddin
    II. Lee Jen Uyin

Mesyuarat ditangguhkan pada jam 1.00 petang

<u>2023年民主行动党妇女组全国代表大会会议记录</u>

日期　：2023年9月9日　　　　　　　　　代表总人数 ：1129人

时间　：上午10时至下午1时　　　　　　　代表出席人数：305人

地点　：格兰森图宴会厅（一楼）

大会议程：

奏唱国歌和党歌

1. 全国妇女组主席章瑛致欢迎词
2. 秘书长陆兆福致开幕词
3. 选举一个由15位成员组成的全国执行委员会
   （没有进行选举，而是由议长梁耀雯介绍自动当选的全国执行委员会阵容）
4. 通过上届全国代表大会会议记录
   - 全国秘书提呈会议记录
   - 全国代表大会接纳会议记录
   I. 提议者：巴瓦妮（W0037-华都牙也北区）
   II. 附议者：蓝诗琳（W2196 –士布爹）

5. 全国秘书提呈全国执行委员会报告
   I. 提议者：林碧霞（W1160 -万里望）
   II. 附议者：普瓦内斯瓦丽（W0110 -巴耶勿刹）

   一致通过

6. 考虑及接纳2018年、2019年、2020年、2021年、2021年的财务报告
   I. 提议者：锺渼伶（W1918 - 白沙罗）
   II. 附议者：朱丽诗（W1823 -金銮花园）

   无辩论

7. 考虑及接纳修改章程建议
   I. 提议者：F. 罗妮卡（W1160 - Kiara）
   II. 附议者：李淑彩（(W3071 - 热带花园 Taman Tropika)）

   无辩论

8. 通过全国执行委员会所提呈的提案
   I. 提议者：陈维维（W2243 –蕉赖）
   II. 附议者：Chong Fong Sim（W2212 -武吉加里尔）

   无辩论

9. 通过各区部 所提呈的提案
   I. 提议者：顾拉图艾茵（Quratulain Atiqah）（W1903 – 万达镇）
   II. 附议者：库莎丽妮（Kusaaliny A/P Mahendran）（W2212 -奥斯曼路）

   无辩论

10. 委任两名党员为内部查账，任期至下届全国代表大会为止

    I. 嘉玛莉亚（Jamaliah Binti Jamaluddin）
    II. 李燕韵

下午1时散会

<u>2023-ஆம் ஆண்டுக்கான ஜசெக தேசிய மகளிரணி மாநாடு கூட்டக் குறிப்புகள்</u>

தேதி	:09 செப்டம்பர் 2023	தகுதிபெற்ற பேராளர்கள்	: 1,129
நேரம்	காலை 10.00 – பிற்பகல் 1.00	கலந்துகொண்ட பேராளர்கள் எண்ணிக்கை	: 305

இடம் Ballroom Grand Centro, Level 1

<u>மாநாட்டு நடவடிக்கைகள்</u>

தேசிய கீதமும் கட்சிப் பாடலும் பாடப்பட்டன.

1. வரவேற்புரை

தேசிய மகளிர் பிரிவுத் தலைவர் சகோதரி சோங் எங் அவர்களின் வரவேற்புரை

2. அதிகாரப்பூர்வத் தொடக்க உரை

பொதுச் செயலாளர் சகோதரர் லோக் சியூ பூக் அவர்களால் அதிகாரப்பூர்வத் தொடக்க உரை வழங்கப்பட்டது.

3. தேசிய செயற்குழுவைத் தேர்ந்தெடுத்தல்

பதினைந்து (15) உறுப்பினர்களைக் கொண்ட தேசிய செயற்குழுவைத் தேர்ந்தெடுத்தல்.

தேர்தல் எதுவும் நடத்தப்படவில்லை. அவைத் தலைவராகச் செயல்பட்ட சகோதரி லியோங் யு மான், போட்டியின்றித் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தேசிய செயற்குழு உறுப்பினர்களை அறிமுகப்படுத்தினார்.

4. முந்தைய தேசிய மாநாட்டின் கூட்டக் குறிப்புகளை அங்கீகரித்தல்
தேசியச் செயலாளரால் கூட்டக் குறிப்புகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.
கூட்டக் குறிப்புகள் தேசிய மாநாட்டால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டன.
முன்மொழிந்தவர்: Bavani A/P Veraiah (W0037 – Batu Gajah Utara)
வழிமொழிந்தவர்: Lan Suet Ling (W2196 – Seputeh)

5. தேசிய செயற்குழுவின் அறிக்கை

தேசியச் செயலாளரால் தேசிய செயற்குழுவின் அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

முன்மொழிந்தவர்: Lim Pek Har (W1160 – Menglembu)
வழிமொழிந்தவர்: Puvaneswary A/P Kandasamy (W0110 – Paya Besar)

ஒருமனதாக அங்கீகரிக்கப்பட்டது.

6. நிதிக் கணக்கு அறிக்கைகளைப் பரிசீலித்து ஏற்றுக்கொள்ளுதல்

2018, 2019, 2020, 2021 மற்றும் 2022 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான நிதிக் கணக்கு அறிக்கைகள் பரிசீலிக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டன.

முன்மொழிந்தவர்: Hayashi Choong Mei Leng (W1918 – Damansara)
வழிமொழிந்தவர்: Alice Choo Foong Thye (W1823 – Taman Kinrara)

விவாதம் எதுவும் நடைபெறவில்லை.

7. அமைப்புச் சட்டத் திருத்தங்களைப் பரிசீலித்து ஏற்றுக்கொள்ளுதல்
முன்மொழிந்தவர்: F. Ronikom A/P Francis (W2176 – Kiara)
வழிமொழிந்தவர்: Lee Suk Chai (W3071 – Taman Tropika)

விவாதம் எதுவும் நடைபெறவில்லை.

8. தேசிய செயற்குழுவால் முன்வைக்கப்பட்ட தீர்மானங்களை அங்கீகரித்தல்
முன்மொழிந்தவர்: Tan Wai Wai (W2243 – Cheras)
வழிமொழிந்தவர்: Chong Fong Sim (W2212 – Bukit Jalil)

விவாதம் எதுவும் நடைபெறவில்லை.

9. கிளைகளால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் தொடர்பாக முடிவெடுத்தல்
முன்மொழிந்தவர்: Quratulain Atiqah (W1903 – Bandar Utama)
வழிமொழிந்தவர்: Kusaaliny A/P Mahendran (W1871 – Jalan Othman)

விவாதம் எதுவும் நடைபெறவில்லை.

10. தணிக்கையாளர்களை நியமித்தல்

அடுத்த தேசிய மாநாடு நடைபெறும் வரை பதவி வகிக்க, பின்வரும் இரண்டு உறுப்பினர்களைத் தணிக்கையாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டனர்:

Jamaliah Binti Jamaluddin
Lee Jen Uyin

கூட்டம் பிற்பகல் 1.00 மணிக்கு ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

Senarai Nama Calon Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan Wanita DAP Tahun 2026-2029
2026- 2029 全国执行委员会候选人名单
ஜசெக தேசிய மகளிரணி செயற்குழு 2026-2029

No Calon 候选人编号 பேராளர் எண்	Nama Penuh 姓名 முழு பெயர்	No. Keahlian 党员编号 உறுப்பினர் எண்	Negeri 州属 மாநிலம்
1	Heng Lee Lee 王丽丽 ஹெங் லீ லீ	0175238	**Pulau Pinang 槟城 பினாங்கு**
2	Jamaliah Binti Jamaluddin 嘉玛丽亚 ஜமாலியா பிந்தி ஜமாலுடின்	0170763	**Selangor 雪兰莪 சிலாங்கூர்**
3	Kasthuriraani A/P Patto 卡斯杜丽 கஸ்தூரிராணி த/பெ பட்டு	0129060	**Pulau Pinang 槟城 பினாங்கு**
4	Leng Chau Yen 林朝雁 லெங் சாவ் யென்	0142661	**Melaka 马六甲 மலாக்கா**
5	Leong Yu Man 梁耀雯 லியோங் யூ மான்	0101873	**Pahang 彭亨 பகாங்**
6	Lim Hui Ying 林慧英 லிம் ஹுய் யிங்	0058728	**Pulau Pinang 槟城 பினாங்கு**
7	Liow Cai Tung 廖彩彤 லியோவ் சாய் துங்	0112983	**Johor 柔佛 ஜொகூர்**
8	Nicole Tan Lee Koon 陈丽群 நிக்கோல் டான் லீ கூன்	0123081	**Negeri Sembilan 森美兰 நெகிரி செம்பிலான்**

9	Sangeet Kaur Deo A/P Karpal Singh 桑吉柯 சங்கீத் கோர் டியோ த/பெ கர்பால் சிங்	0161112	**Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur** **吉隆坡联邦直辖区** **கூட்டரசு பிரதேசம் கோலாலம்பூர்**
10	Teo Nie Ching 张念群 தியோ நீ சிங்	0083891	**Johor** **柔佛** **ஜொகூர்**
11	Thulsi Thivani A/P Manogaran 杜斯马诺加仁 துள்சி த/பெ மனோகரன்	0149946	**Perak** **霹雳** **பேராக்**
12	Vivian Wong Shir Yee 黄诗怡 விவியன் வோங் ஷிர் யீ	0133264	**Sabah** **沙巴** **சபா**
13	Wong May Ing 黄渼沄 வோங் மே இங்	0088167	**Perak** **霹雳** **பேராக்**
14	Yeo Bee Yin 杨美盈 இயோ பீ யின்	0140059	**Selangor** **雪兰莪** **சிலாங்கூர்**
15	Young Syefura Binti Othman 雪芙拉 யங் சைபுரா பிந்தி ஒத்மான்	0163920	**Pahang** **彭亨** **பகாங்**

Laporan Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan

AM

1. Kongres Kebangssan Wanita DAP 2026 akan diadakan pada 6hb September 2026 di Palm Garden Hotel Putrajaya (Rafflesia Ballroom) selepas Kongres Kebangsaan Wanita DAP 2023 diadakan pada 9hb September 2023 di Grand Centro Ballroom, First Floor Centro Mall Batu Tiga Lama.
2. Kongres kali ini menjadi platform untuk memperkukuh peranan wanita dalam politik, kepimpinan dan masyarakat. Melalui penglibatan aktif di semua peringkat, Wanita DAP akan terus memperkasa wanita, memperkukuh organisasi serta menyumbang kepada kemajuan negara.

Kedudukan Wanita DAP

3. Sejak tahun 2023, peratusan ahli wanita dalam DAP telah meningkat daripada 40% kepada 46.62%, dengan pertambahan seramai 11,956 ahli wanita baharu. Peningkatan ini mencerminkan penyertaan wanita dalam parti yang semakin memberangsangkan dari tahun ke tahun.
4. Pada masa ini, seramai **31 orang wakil rakyat wanita DAP** di seluruh Malaysia sedang berkhidmat sebagai Ahli Parlimen dan Ahli Dewan Undangan Negeri.
5. DAP sentiasa komited untuk menggalakkan penglibatan wanita dalam politik serta menyediakan ruang dan peluang kepada mereka untuk memimpin di semua peringkat.
6. Penyertaan wanita dalam kepimpinan dan proses membuat keputusan amat penting bagi memastikan pandangan serta kepentingan wanita dapat diwakili dengan lebih berkesan.
7. Wanita DAP akan terus memperkasa lebih ramai pemimpin wanita melalui latihan, pendedahan dan peluang kepimpinan dalam parti, masyarakat serta pentadbiran negara.
8. Peningkatan penyertaan dan pencapaian pemimpin wanita mencerminkan keyakinan terhadap kemampuan mereka untuk menggalas tanggungjawab serta menyumbang kepada pembangunan negara.
9. Rombakan Kabinet Kerajaan Perpaduan yang diumumkan oleh Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim, pada 16 Disember 2025 telah menyaksikan perubahan portfolio dalam kalangan pemimpin wanita DAP.
10. Sdri. Hannah Yeoh bertukar portfolio daripada Menteri Belia dan Sukan kepada Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Wilayah Persekutuan), manakala Sdri. Lim Hui Ying dilantik sebagai Timbalan Menteri Pembangunan Wanita, Keluarga dan

Masyarakat selepas sebelum ini berkhidmat sebagai Timbalan Menteri Kewangan. Sdri. Teo Nie Ching pula terus menggalas tanggungjawab dalam portfolio komunikasi.

11. Rombakan tersebut turut membuka ruang dan peluang yang lebih luas kepada pemimpin wanita DAP untuk membuktikan keupayaan serta memberikan prestasi terbaik dalam portfolio masing-masing.
12. Di peringkat Persekutuan dan negeri, pemimpin wanita DAP terus diberikan kepercayaan untuk menggalas pelbagai jawatan penting. Sdri. Alice Lau Kiong Yieng, Ahli Parlimen Lanang, telah dipilih sebagai Timbalan Yang Dipertua Dewan Rakyat, manakala Sdri. Jenny Choy Tsi Jen, ADUN Canning, dilantik sebagai Timbalan Yang Dipertua Dewan Negeri Perak.
13. Di peringkat pentadbiran negeri, Sdri. Leong Yu Man, ADUN Triang, dilantik sebagai EXCO Perpaduan, Pelancongan dan Kebudayaan Negeri Pahang. Sdri. Lim Siew Khim, ADUN Sungai Pinang, pula dilantik sebagai EXCO Pembangunan Sosial, Kebajikan dan Hal Ehwal Bukan Islam Negeri Pulau Pinang, manakala Sdri. Jamaliah Jamaluddin, ADUN Bandar Utama, dilantik sebagai EXCO Kesihatan Awam dan Alam Sekitar Negeri Selangor.
14. Pelantikan ini mencerminkan keyakinan terhadap kebolehan wanita untuk memimpin dan menggalas tanggungjawab penting dalam pentadbiran di peringkat Persekutuan dan negeri.
15. Dalam Pilihan Raya Negeri Johor ke-16, DAP telah menampilkan 17 calon, termasuk 8 calon wanita (47%). Walaupun tidak semua calon wanita berjaya memenangi kerusi yang ditandingi, pencalonan mereka telah membuka ruang dan peluang yang lebih luas kepada wanita untuk tampil sebagai pemimpin.
16. Kemenangan tiga calon wanita DAP dalam Pilihan Raya Negeri Johor ke-16, iaitu Sdri. Felicia Poh Rui Ling di kerusi Penggaram, Sdri. Chu Poh Yee di kerusi Mengkibol dan Sdri. Kartiyaini Jeyapalan di kerusi Skudai, turut mencerminkan keyakinan pengundi terhadap kepimpinan wanita yang berkebolehan dan berpotensi.

Laporan Setiausaha Organisasi

Pengukuhan Organisasi DAP Wanita melalui pelan tiga peringkat

1. Di bawah kepimpinan Sdri. Teo Nie Ching selaku Ketua DAP Wanita, satu pelan pengukuhan organisasi secara tiga peringkat (3-tier) telah dilaksanakan bagi memperkemas struktur DAP Wanita dari peringkat bahagian, negeri sehingga ke peringkat kebangsaan.
2. Pendekatan ini memberi penekanan kepada usaha menghidupkan semula organisasi di peringkat akar umbi, memperkukuh penyelarasan di peringkat negeri serta memastikan struktur kepemimpinan nasional sentiasa tersusun dan bersedia untuk menghadapi cabaran semasa.

Tahun 2024: Pengukuhan Organisasi di Peringkat Bahagian

3. Peringkat pertama memberi tumpuan kepada pengukuhan organisasi DAP Wanita di peringkat bahagian.
4. Sepanjang tahun 2024, Mesyuarat Biasa Tahunan (OGM) telah dilaksanakan dengan usaha khusus untuk mengaktifkan semula bahagian-bahagian sedia ada serta menubuhkan bahagian Wanita yang baharu.
5. Hasil daripada usaha ini, sehingga kini DAP Wanita mempunyai sebanyak 85 bahagian di seluruh negara, termasuk 17 bahagian baharu. Perkembangan ini mencerminkan usaha berterusan untuk memperluaskan jaringan organisasi DAP Wanita, meningkatkan penglibatan ahli wanita di peringkat akar umbi serta membina barisan kepimpinan wanita yang lebih kukuh di peringkat tempatan.
6. Pengukuhan di peringkat bahagian juga penting bagi memastikan setiap bahagian mempunyai struktur organisasi yang berfungsi dengan baik dan mampu menjadi asas kepada pembangunan serta mobilisasi anggota DAP Wanita.

Tahun 2025: Pengukuhan Organisasi di Peringkat Negeri

7. Selepas memperkukuh struktur di peringkat bahagian, fokus pada tahun 2025 beralih kepada pengukuhan organisasi di peringkat negeri melalui penganjuran Konvensyen Biasa Negeri Wanita DAP.
8. Konvensyen Biasa negeri telah dilaksanakan secara berperingkat di seluruh negara bagi menyusun semula dan memperkukuh kepimpinan Wanita di peringkat negeri.

Konvensyen telah dilaksanakan antaranya di Selangor, Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur, Negeri Sembilan, Melaka, Johor, Perak, Pulau Pinang, Kedah dan Sabah.

9. Pelaksanaan konvensyen negeri ini bukan sahaja memenuhi keperluan organisasi, tetapi turut menyediakan platform bagi pemimpin wanita dari setiap bahagian untuk berinteraksi, menyelaras gerak kerja dan memperkukuh hubungan antara organisasi negeri dengan kepimpinan nasional.
10. Dengan struktur negeri yang lebih tersusun, penyampaian maklumat, pelaksanaan program, latihan kepimpinan dan mobilisasi ahli dapat dilakukan dengan lebih sistematik.

Tahun 2026: Kongres Kebangsaan DAP Wanita

11. Peringkat ketiga merupakan kemuncak kepada keseluruhan proses pengukuhan organisasi melalui Kongres Kebangsaan DAP Wanita 2026 yang akan diadakan pada 6 September 2026.
12. Kongres ini melengkapkan kitaran organisasi daripada peringkat bahagian kepada negeri dan seterusnya ke peringkat kebangsaan. Kongres terdahulu telah berlangsung pada 9 September 2023 dan tahun 2026 merupakan tahun kongres bagi penggal Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan semasa.
13. Kongres Kebangsaan bukan sahaja menjadi platform untuk memenuhi keperluan perlembagaan organisasi, tetapi juga merupakan ruang penting untuk menilai pencapaian sepanjang penggal, membincangkan hala tuju DAP Wanita serta memperkukuh barisan kepimpinan bagi menghadapi cabaran politik akan datang.
14. Pelaksanaan pelan tiga peringkat Bahagian, Negeri dan Kebangsaan – telah membolehkan DAP Wanita membina satu struktur organisasi yang lebih tersusun, kukuh dan menyeluruh.
15. Bermula dengan usaha menghidupkan semula dan menubuhkan bahagian baharu pada 2024, diikuti dengan pengukuhan organisasi negeri melalui Konvensyen Biasa Negeri pada 2025, dan akhirnya Kongres Kebangsaan pada 2026, keseluruhan proses ini telah membantu memastikan setiap lapisan organisasi DAP Wanita berada dalam keadaan yang lebih teratur dan berfungsi.

16. Lebih penting, pengukuhan struktur ini menyediakan asas yang lebih kukuh untuk DAP Wanita terus merekrut dan membangunkan kepimpinan wanita, memperluaskan penyertaan ahli, memperkemas gerak kerja antara bahagian dan negeri serta meningkatkan kesiapsiagaan organisasi dalam menghadapi pilihan raya dan cabaran politik pada masa hadapan.
17. Pelan tiga peringkat ini sekaligus mencerminkan komitmen kepimpinan DAP Wanita untuk membina sebuah organisasi wanita yang bukan sahaja lebih besar dari segi keanggotaan, tetapi juga lebih tersusun, berdaya tahan dan bersedia untuk melahirkan lebih ramai pemimpin wanita pada setiap peringkat.

Laporan Setiausaha Publisiti

1. Sepanjang tempoh tiga tahun ini, DAP Wanita terus komited dalam memperkukuh hubungan dengan para pengamal media serta memastikan komunikasi yang lebih erat antara kepimpinan DAP Wanita di seluruh negara.
2. Usaha ini penting bagi memastikan aktiviti, pendirian dan perjuangan DAP Wanita dapat disampaikan dengan lebih berkesan kepada masyarakat, di samping membina hubungan kerja yang baik dan berterusan bersama pihak media.

Media Night 2024

3. Pada 30 Januari 2024, DAP Wanita telah menganjurkan Media Night di Palm Garden Hotel sebagai salah satu usaha untuk mendekati serta menghargai para pengamal media yang selama ini memainkan peranan penting dalam menyampaikan perkembangan dan suara wanita dalam politik.
4. Program tersebut menghimpunkan pemimpin-pemimpin DAP Wanita bersama para pengamal media dalam suasana yang lebih santai dan mesra. Satu sesi dialog turut diadakan bagi memberi peluang kepada kedua-dua pihak untuk bertukar pandangan, berkongsi pengalaman serta membincangkan isu-isu berkaitan wanita, politik dan peranan media.
5. Selain sesi interaksi bersama kepimpinan, program turut dimeriahkan dengan cabutan bertuah serta hadiah-hadiah menarik sebagai tanda penghargaan kepada para pengamal media yang hadir.

Media Night 2025

6. Susulan sambutan yang baik terhadap penganjuran Media Night 2024, program ini diteruskan pada tahun berikutnya.
7. Pada 25 Februari 2025, DAP Wanita sekali lagi menganjurkan Media Night 2025 di Moxy, dengan matlamat untuk meneruskan hubungan erat yang telah dibina bersama komuniti media.
8. Sepanjang kedua-dua penganjuran Media Night pada tahun 2024 dan 2025, lebih daripada 65 organisasi dan saluran media telah terlibat, dengan jumlah kehadiran keseluruhan melebihi 150 pengamal media.
9. Penyertaan yang memberangsangkan ini menunjukkan hubungan yang semakin kukuh antara DAP Wanita dengan pihak media serta kepentingan untuk terus menyediakan ruang komunikasi

Women in Politics Outstanding Media Award

10. Pada 27 Julai 2025, DAP Wanita Kebangsaan telah melancarkan buat pertama kali “Women in Politics Outstanding Media Award” bagi menghargai peranan media dalam mengetengahkan kisah, sumbangan dan cabaran wanita dalam politik.
11. Anugerah ini dibuka kepada wartawan, pencipta kandungan digital dan organisasi media, dengan penyertaan diterima dalam Bahasa Melayu, Bahasa Inggeris, Bahasa Mandarin dan Bahasa Tamil.
12. Karya yang dipertandingkan merangkumi artikel bertulis dan video yang diterbitkan melalui media cetak, portal berita, televisyen, podcast dan media sosial.
13. Melalui inisiatif ini, DAP Wanita berharap lebih banyak kisah dan pencapaian wanita dalam politik dapat diberikan perhatian serta didokumentasikan oleh pihak media.

<u>Laporan Setiausaha Antarabangsa</u>

Women In Politics – Gender Assessment Project

1. Sebagai sebahagian daripada komitmen berterusan DAP untuk memperkukuh penyertaan dan kepimpinan wanita dalam politik, DAP telah bekerjasama dengan (SocDem Asia-Pacific) dalam melaksanakan Projek Penilaian Gender Wanita dalam Politik (Women in Politics – Gender Assessment Project). Inisiatif ini merupakan sebahagian daripada projek serantau yang melibatkan Malaysia, Nepal, Filipina dan Thailand, dengan matlamat memperkasa wanita dalam parti politik serta politik di peringkat tempatan. DAP telah dipilih sebagai parti politik tumpuan bagi pelaksanaan projek ini di Malaysia.
2. Projek ini dilaksanakan dalam bentuk audit gender yang komprehensif terhadap DAP, bagi menilai tahap semasa representasi serta pengaruh wanita dalam parti, mengenal pasti halangan struktur dan budaya yang mungkin mengehadkan kemajuan wanita, serta membangunkan cadangan praktikal untuk meningkatkan lagi penyertaan dan kepimpinan wanita dalam politik.
3. Penilaian ini bukan sahaja melihat kepada jumlah atau peratusan wanita dalam parti, malah turut meneliti akses wanita kepada proses membuat keputusan, peluang kepimpinan, proses pemilihan calon, struktur dalaman parti serta bentuk sokongan institusi yang tersedia untuk wanita.

Proses Konsultasi dan Penilaian

4. Penilaian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan berasaskan konsultasi. Proses tersebut bermula dengan semakan dokumen termasuk Perlembagaan DAP, dokumen dalaman parti serta bahan-bahan penerbitan berkaitan. Semakan ini kemudiannya disusuli dengan siri perbincangan kumpulan fokus (Focus Group Discussion – FGD) dan temu bual mendalam bagi mendapatkan pandangan daripada pelbagai peringkat kepimpinan parti serta pakar bebas dalam bidang gender dan politik.
5. Sebanyak tiga sesi perbincangan kumpulan fokus telah dijalankan antara Disember 2023 hingga Januari 2024. Para peserta terdiri daripada wakil DAP Wanita, Jawatankuasa Eksekutif Pusat (CEC), Biro Pendidikan Politik dan DAP Socialist Youth (DAPSY), selain ahli akademik dan pakar dalam bidang gender, politik serta analisis politik.

6. Satu sesi khusus bersama DAPSY turut dilaksanakan bagi memahami dengan lebih mendalam pengalaman wanita muda dalam sayap belia yang melibatkan keanggotaan lelaki dan wanita, termasuk cabaran serta peluang mereka dalam membina pengalaman kepimpinan politik.
7. Perbincangan kumpulan fokus tersebut turut dilengkapkan dengan tiga temu bual mendalam bersama pemimpin kanan parti, termasuk Setiausaha Agung DAP, Ketua Wanita DAP Kebangsaan serta Ketua Wanita DAP Kebangsaan yang pertama. Temu bual tersebut memberi ruang untuk mendapatkan pandangan lebih menyeluruh mengenai dinamika dalaman parti, pembangunan kepimpinan wanita dan peranan parti dalam memperjuangkan kesaksamaan gender. Temu bual dilaksanakan secara fizikal, dalam talian serta melalui maklum balas bertulis.
8. Maklumat yang diperoleh melalui semakan dokumen, FGD dan temu bual kemudiannya dianalisis berdasarkan kerangka Gender Audit oleh Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODIHR). Kerangka ini membolehkan kajian menilai tahap penyertaan, representasi dan pengaruh wanita, di samping meneliti struktur, dasar dan amalan parti yang sama ada membantu ataupun menjadi penghalang kepada kemajuan wanita.
9. Bagi memastikan hasil kajian benar-benar mencerminkan keadaan sebenar dalam parti, satu bengkel validasi telah diadakan pada 28 Januari 2024 di Pulau Pinang. Ahli-ahli parti yang terpilih telah meneliti hasil dapatan serta memberikan maklum balas sebelum penilaian dan cadangan diperhalusi untuk penyediaan laporan akhir.

Dapatan Utama

10. Laporan Penilaian Gender mendapati bahawa DAP telah mencatatkan kemajuan yang positif dalam usaha meningkatkan representasi wanita dan merupakan antara parti politik yang lebih progresif di Malaysia dari segi mekanisme formal bagi menyokong penyertaan wanita dalam politik.
11. Antara pencapaian penting yang diketengahkan ialah pelaksanaan kuota 30% wanita dalam Jawatankuasa Eksekutif Pusat (CEC). Melalui pindaan Perlembagaan Parti, sekurang-kurangnya sembilan daripada 30 jawatan CEC yang dipilih diperuntukkan kepada wanita. Mekanisme ini merupakan langkah institusi yang penting dalam memastikan wanita mempunyai representasi dalam badan pembuat keputusan tertinggi parti dan tidak hanya bergantung kepada keputusan pemilihan dalaman semata-mata.
12. Laporan turut mengiktiraf peranan aktif dan keterlihatan pemimpin wanita DAP serta DAP Wanita dalam memperjuangkan kesaksamaan gender. Pemimpin wanita telah

memainkan peranan dalam memperjuangkan peningkatan representasi politik wanita, dasar yang responsif gender dan usaha menghapuskan diskriminasi terhadap wanita.

13. Antara inisiatif yang diketengahkan termasuk pewujudan jawatan Setiausaha Hal Ehwal Wanita di peringkat cawangan, advokasi bagi penubuhan kementerian khusus berkaitan wanita, belanjawan responsif gender, usaha menangani perkahwinan kanak-kanak dan seksisme, serta pengenalan Sidang Wanita sebagai platform membina kepimpinan dan penyertaan wanita.
14. Penilaian ini juga mengiktiraf kepentingan pemimpin wanita sebagai role model dalam jawatan kanan parti dan kerajaan. Kewujudan pemimpin wanita dalam kedudukan penting bukan sahaja membuktikan keupayaan wanita untuk memimpin, malah membantu mencabar persepsi tradisional terhadap kepimpinan politik serta memberi inspirasi kepada generasi wanita yang lebih muda untuk melihat politik dan kepimpinan sebagai sesuatu yang mampu mereka ceburi.
15. Pada masa yang sama, struktur DAPSY yang melibatkan penyertaan lelaki dan wanita turut dilihat secara positif kerana ia memberi peluang kepada wanita muda untuk berorganisasi, berkongsi pandangan politik dan membina pengalaman kepimpinan bersama rakan lelaki sejak peringkat awal.
16. Kemajuan juga dapat dilihat dari segi representasi wanita sebagai calon pilihan raya. Dalam PRU15, jumlah calon wanita DAP bagi kerusi Parlimen meningkat daripada lapan orang dalam PRU14 kepada 14 orang dalam PRU15, bersamaan 25% daripada keseluruhan calon Parlimen DAP. Audit tersebut turut mendapati bahawa calon wanita ditempatkan di kawasan yang mempunyai peluang munasabah untuk menang, sekali gus membantu meningkatkan kejayaan calon wanita dalam pilihan raya.
17. Walau bagaimanapun, laporan tersebut turut mengenal pasti beberapa aspek yang masih boleh ditambah baik.
18. Walaupun terdapat dasar formal bagi meningkatkan representasi wanita, dapatan menunjukkan bahawa unsur budaya patriarki dan dominasi lelaki masih wujud dalam beberapa aspek budaya serta proses membuat keputusan parti. Antara perkara yang dikenal pasti ialah komposisi panel pemilihan calon yang secara tradisinya terdiri daripada lima pemimpin lelaki. Keadaan ini menimbulkan persoalan mengenai sejauh mana wanita, termasuk DAP Wanita, mempunyai ruang mencukupi untuk memberikan pandangan dalam proses pemilihan calon, termasuk dalam menentukan calon wanita.
19. Laporan turut mengenal pasti bias gender secara tidak sedar atau subconscious bias sebagai salah satu cabaran. Walaupun wanita mempunyai kelayakan serta

kebolehan kepimpinan yang setara, persepsi tradisional terhadap kepimpinan kadangkala menyebabkan lelaki dianggap lebih sesuai atau lebih diyakini sebagai pemimpin.

20. Persepsi sebegini bukan sahaja boleh wujud dalam kalangan lelaki, malah juga dalam kalangan wanita sendiri, sekali gus memberi kesan kepada keyakinan sesetengah wanita untuk tampil ke hadapan dan menawarkan diri bagi jawatan kepimpinan.
21. Antara cabaran lain yang dikenal pasti termasuk kesukaran wanita mengimbangi penyertaan politik dengan tanggungjawab keluarga dan kerjaya, kekangan kewangan untuk menyertai aktiviti parti dan pilihan raya, akses yang lebih terhad kepada jaringan politik dan sosial serta tahap keterlihatan yang lebih rendah kepada kepimpinan kanan parti.
22. Faktor-faktor ini boleh memberi kesan terhadap keupayaan wanita untuk membina sokongan akar umbi, terlibat secara konsisten dalam aktiviti parti serta bergerak ke peringkat kepimpinan yang lebih tinggi.
23. Dapatan juga menunjukkan kepentingan untuk terus memperkukuh penyertaan wanita di peringkat akar umbi. Para perwakilan memainkan peranan penting dalam menentukan kepimpinan parti. Oleh itu, peningkatan jumlah wanita di peringkat cawangan serta sebagai perwakilan adalah penting supaya suara dan pengaruh wanita dapat diperkasakan dalam keseluruhan struktur parti, bukan hanya pada peringkat kepimpinan kebangsaan.
24. Selain itu, laporan mendapati bahawa agenda berkaitan wanita kadangkala masih belum diberikan keutamaan yang sewajarnya dalam perbincangan parti secara keseluruhan. Pada masa sama, wanita yang berkebolehan masih boleh berdepan dengan peluang serta pengiktirafan yang terhad untuk menerajui jawatan kepimpinan tertinggi.
25. Laporan turut mengenal pasti keperluan untuk membangunkan program pembangunan kepimpinan parti yang lebih sistematik, memandangkan latihan khusus berkaitan kepimpinan wanita sering dilaksanakan melalui kerjasama dengan organisasi luar seperti SocDem Asia.

Cadangan dan Hala Tuju

26. Berdasarkan dapatan tersebut, Laporan Penilaian Gender telah mengemukakan beberapa cadangan untuk memperkukuh lagi pelaksanaan kesaksamaan gender serta memastikan wanita dapat mengambil bahagian secara bermakna dalam setiap peringkat proses membuat keputusan parti:

Meningkatkan representasi wanita dalam proses pemilihan calon.
Laporan mencadangkan agar komposisi panel pemilihan calon dikaji semula dengan memastikan terdapat wakil wanita dan belia supaya keputusan mengenai calon dapat dibuat berdasarkan pandangan yang lebih luas dan inklusif.

Memperkukuh representasi gender dalam kepimpinan kanan parti.
Selain kuota 30% wanita dalam CEC yang sedia ada, pertimbangan boleh diberikan kepada garis panduan gender bagi jawatan kepimpinan tertentu. Antaranya termasuk memastikan wanita memegang sebahagian jawatan Naib Pengerusi dan menjamin representasi DAP Wanita dalam CEC.

Menjamin representasi wanita dalam proses membuat keputusan parti.
Peruntukan yang mengambil kira keseimbangan gender boleh diperkenalkan dalam pemilihan perwakilan ke kongres parti, persidangan, bengkel dan forum membuat keputusan yang lain. Ini penting bagi memastikan representasi wanita diperkukuh bermula dari peringkat cawangan sehingga ke peringkat kebangsaan.

Memberikan pengiktirafan institusi yang lebih kukuh kepada DAP Wanita.
Laporan mencadangkan supaya peranan DAP Wanita diperkukuh melalui peningkatan keterlihatan di platform rasmi parti, penyediaan maklumat mengenai peranan, pencapaian dan advokasinya serta memastikan representasi formal DAP Wanita dalam CEC.

Memformalkan dan meningkatkan ketelusan proses pemilihan calon.
Prosedur pemilihan calon, syarat kelayakan dan garis masa yang lebih jelas boleh diwujudkan secara bertulis. Ini dapat meningkatkan ketelusan serta memberi lebih banyak masa kepada bakal calon, termasuk wanita, untuk membuat persediaan, mengumpul dana serta merancang kempen mereka.

Memperluas program kesedaran gender dalam parti.
Pendidikan serta kesedaran gender perlu melibatkan wanita dan lelaki, khususnya perwakilan parti dan pemimpin akar umbi. Langkah ini penting bagi menangani bias tidak sedar serta meningkatkan pemahaman mengenai kepentingan representasi wanita dan rasional pelaksanaan kuota 30%. Laporan turut mencadangkan peruntukan khusus untuk memastikan advokasi dan pendidikan gender dapat dilaksanakan secara berterusan.

Menggiatkan usaha merekrut lebih ramai wanita ke dalam parti.
Pendekatan lebih tersusun boleh dilaksanakan untuk menarik penyertaan wanita

daripada pelbagai latar belakang profesional, akademik, masyarakat sivil dan komuniti. Ini penting bagi memperluas kumpulan bakat wanita yang berpotensi menjadi pemimpin pada masa hadapan dan memperkukuh penyertaan wanita di peringkat akar umbi.

Membangunkan program pembangunan kapasiti dan kepimpinan secara sistematik.
Latihan kepimpinan yang berstruktur, pembangunan kapasiti yang sensitif gender serta program mentor bersama pemimpin kanan dicadangkan bagi membentuk barisan pelapis wanita dan belia yang lebih bersedia untuk memikul tanggungjawab kepimpinan dalam parti serta sebagai wakil rakyat pada masa hadapan.

Hasil Keseluruhan

27. Penerbitan Laporan Penilaian Gender merupakan salah satu hasil penting daripada kerjasama DAP bersama SocDem Asia-Pacific. Projek ini bukan sekadar menilai jumlah atau peratusan wanita dalam parti, tetapi turut membuka ruang kepada refleksi dalaman dan dialog konstruktif mengenai bagaimana wanita menyertai politik, berkembang sebagai pemimpin serta memainkan peranan dalam proses membuat keputusan politik.
28. Penilaian tersebut mengiktiraf kemajuan yang telah dicapai oleh DAP, khususnya melalui pelaksanaan kuota 30% wanita dalam CEC, peningkatan jumlah calon serta wakil rakyat wanita dan advokasi yang kukuh daripada pemimpin wanita DAP.
29. Pada masa yang sama, laporan ini menyediakan satu hala tuju yang lebih jelas bagi langkah seterusnya termasuk memperkukuh representasi wanita dalam pemilihan calon dan kalangan perwakilan parti, meningkatkan pengiktirafan terhadap DAP Wanita, menangani bias budaya dan gender, serta meningkatkan pelaburan dalam program pengambilan ahli wanita, mentor dan pembangunan kepimpinan.
30. Secara keseluruhannya, laporan ini menegaskan bahawa usaha memperkukuh struktur dalaman parti bagi meningkatkan penyertaan wanita harus dilihat sebagai satu kekuatan dan aset kepada parti. Dengan mengambil tindakan susulan terhadap dapatan dan cadangan tersebut, DAP berpeluang untuk terus memperkukuh kedudukannya sebagai sebuah parti progresif serta menjadi contoh dalam usaha meningkatkan representasi, penyertaan dan kepimpinan wanita dalam politik di Malaysia.

Laporan Pengarah Pendidikan Politik

HerLead Political Leadership Academy

1. HerLead Political Leadership Academy merupakan salah satu inisiatif utama DAP Wanita dalam usaha membina dan memperkukuh barisan pelapis kepimpinan wanita. Program ini diwujudkan sebagai sebuah platform pembangunan bakat politik untuk mengenal pasti, melatih dan membimbing wanita yang mempunyai minat serta potensi untuk memainkan peranan yang lebih besar dalam politik, kepimpinan masyarakat dan proses membuat keputusan.
2. Sejak dilancarkan, beberapa siri program HerLead telah dianjurkan bagi membuka ruang kepada lebih ramai wanita daripada pelbagai latar belakang untuk mendapat pendedahan secara langsung mengenai dunia politik. Penganjuran secara bersiri ini juga bertujuan untuk mencungkil bakat baharu dan membentuk satu kumpulan bakat atau “talent pool” wanita yang boleh terus dibimbing, diberikan pengalaman serta diketengahkan untuk memegang tanggungjawab yang lebih besar pada masa hadapan.

Antara fokus utama pelaksanaan HerLead adalah seperti berikut:

3. **Mencungkil bakat kepimpinan wanita baharu**
   HerLead menjadi salah satu platform untuk mengenal pasti wanita yang mempunyai potensi kepimpinan tetapi mungkin belum mempunyai peluang atau saluran untuk terlibat secara lebih aktif dalam politik.
   Melalui setiap siri program, peserta diberikan ruang untuk menunjukkan kebolehan mereka dari segi komunikasi, kepimpinan, pemikiran dasar, pengurusan organisasi serta pemahaman terhadap isu masyarakat. Pendekatan ini membolehkan DAP Wanita mengenal pasti bakat-bakat baharu yang mempunyai potensi untuk terus dibangunkan sebagai pemimpin.
4. **Membentuk “talent pool” pemimpin wanita**
   Salah satu objektif penting HerLead adalah untuk memastikan pembangunan pemimpin wanita tidak berlaku secara ad hoc, sebaliknya dilaksanakan secara lebih sistematik dan berterusan.
   Peserta daripada siri-siri HerLead membentuk satu kumpulan bakat wanita yang boleh terus diberikan pendedahan, latihan dan peluang dalam parti. Talent pool ini penting dalam memastikan terdapat barisan wanita yang bersedia untuk mengambil tanggungjawab sebagai pemimpin akar umbi, pemimpin parti, pembantu politik, pembuat dasar dan seterusnya sebagai calon pilihan raya.

Dengan adanya kumpulan bakat ini, proses mengenal pasti barisan pelapis wanita dapat dilakukan lebih awal dan mereka mempunyai tempoh yang mencukupi untuk membina pengalaman sebelum diberikan tanggungjawab yang lebih besar.

5. **Memberikan pendidikan dan pendedahan politik**
   HerLead menyediakan pendedahan kepada peserta mengenai pelbagai aspek kehidupan politik dan kepimpinan awam. Antaranya termasuk:
   - pemahaman mengenai sistem politik dan proses demokrasi;
   - kepimpinan dan pengurusan organisasi;
   - komunikasi politik dan pengucapan awam;
   - pembentukan serta analisis dasar;
   - kerja akar umbi dan penglibatan bersama komuniti;
   - pengurusan kempen dan pilihan raya;
   - penggunaan media serta komunikasi strategik; dan
   - cabaran yang dihadapi oleh wanita dalam politik.
6. Melalui pendedahan ini, peserta dapat memahami bahawa politik bukan sahaja berkaitan pilihan raya, tetapi turut merangkumi khidmat masyarakat, pembangunan dasar, komunikasi dengan rakyat serta kemampuan untuk menyelesaikan masalah.
7. **Membangunkan keyakinan dan keupayaan peserta**
   Selain aspek pengetahuan, HerLead turut memberi penekanan kepada pembangunan keyakinan diri. Antara cabaran yang sering dihadapi oleh wanita yang ingin menceburi politik ialah kurang keyakinan untuk tampil sebagai pemimpin atau mengambil tanggungjawab yang lebih besar.
   Melalui latihan, perbincangan, simulasi dan perkongsian pengalaman bersama pemimpin yang lebih berpengalaman, peserta diberikan peluang untuk mengasah kebolehan mereka serta mengenal pasti kekuatan masing-masing.
8. **Bimbingan dan perkongsian pengalaman daripada pemimpin**
   HerLead turut menyediakan peluang kepada peserta untuk berinteraksi dengan pemimpin politik yang mempunyai pengalaman dalam parti, pilihan raya, pentadbiran kerajaan dan kerja masyarakat.
   Hubungan antara peserta dengan pemimpin serta mentor membolehkan pengalaman sebenar dalam politik dikongsikan secara lebih dekat. Ia juga memberikan peserta gambaran yang lebih realistik mengenai cabaran, tanggungjawab serta komitmen yang diperlukan untuk menjadi seorang pemimpin politik.
9. **Menyediakan laluan daripada latihan kepada kepimpinan sebenar**
   HerLead bukan hanya bertujuan memberikan latihan untuk satu tempoh tertentu, tetapi merupakan sebahagian daripada usaha membentuk leadership pipeline atau

saluran pembangunan kepimpinan wanita.

Proses tersebut bermula dengan mengenal pasti bakat, diikuti dengan latihan, bimbingan dan pendedahan kepada kerja politik serta masyarakat. Peserta yang menunjukkan potensi kemudiannya boleh diberikan lebih banyak peluang untuk terlibat dalam aktiviti parti, kerja akar umbi serta tanggungjawab kepimpinan.

Matlamat akhirnya adalah supaya lebih ramai wanita yang telah melalui proses pembangunan tersebut bersedia untuk memegang jawatan dalam parti ataupun diketengahkan sebagai calon apabila peluang tersedia.

10. **Peserta HerLead diketengahkan sebagai calon pilihan raya**

    Impak program ini dapat dilihat apabila sebahagian daripada peserta HerLead kemudiannya telah diberikan kepercayaan untuk bertanding sebagai calon dalam pilihan raya.

    Perkembangan ini merupakan satu petunjuk penting bahawa pembangunan bakat melalui HerLead tidak terhenti di peringkat latihan semata-mata. Sebaliknya, terdapat peserta yang berjaya bergerak daripada peringkat pembangunan kapasiti kepada penyertaan politik secara langsung.

11. **Daripada peserta kepada Ahli Dewan Undangan Negeri**

    Lebih membanggakan, sebahagian peserta yang diketengahkan sebagai calon telah berjaya memenangi pilihan raya dan kini berkhidmat sebagai Ahli Dewan Undangan Negeri (ADUN).

    Pencapaian ini menunjukkan bahawa apabila wanita diberikan ruang, latihan, bimbingan dan peluang yang sewajarnya, mereka mampu tampil sebagai calon yang berwibawa, mendapat keyakinan pengundi dan seterusnya menjalankan tanggungjawab sebagai wakil rakyat.

    Kejayaan ini juga memperlihatkan keberkesanan usaha membina barisan pelapis secara terancang, daripada proses mencungkil bakat sehinggalah kepada kepimpinan politik sebenar.

12. **Meningkatkan representasi wanita dalam politik**

    Dalam jangka panjang, HerLead menyumbang kepada matlamat yang lebih besar untuk meningkatkan representasi wanita dalam parti dan institusi pembuat keputusan.

    Peningkatan jumlah wanita dalam politik tidak boleh bergantung semata-mata kepada proses pemilihan calon ketika pilihan raya. Sebaliknya, satu ekosistem pembangunan kepimpinan perlu diwujudkan lebih awal bagi memastikan terdapat kumpulan wanita yang telah bersedia dari segi pengalaman, pengetahuan, kemahiran dan keyakinan untuk diketengahkan.

HerLead merupakan sebahagian daripada usaha untuk mewujudkan ekosistem tersebut.

Impak dan Hala Tuju

13. Penganjuran beberapa siri HerLead menunjukkan komitmen DAP Wanita untuk menjadikan pembangunan kepimpinan wanita sebagai satu usaha yang berterusan dan sistematik, bukan sekadar program sekali sahaja.
14. Melalui HerLead, peserta dibawa melalui satu proses yang bermula daripada mengenal pasti potensi, membina kapasiti, meningkatkan keyakinan, menyediakan bimbingan dan pendedahan, sehinggalah membuka peluang kepada mereka untuk terlibat secara langsung dalam kepimpinan politik.
15. Hakikat bahawa sebahagian peserta telah berjaya menjadi calon dan seterusnya dipilih sebagai ADUN merupakan antara pencapaian penting program ini. Ia membuktikan bahawa pembinaan talent pool wanita boleh menghasilkan impak yang nyata apabila pembangunan bakat disusuli dengan peluang untuk memimpin.
16. Ke hadapan, DAP Wanita akan terus memperluaskan HerLead dan memperkukuh kumpulan bakat wanita agar lebih ramai peserta dapat dibimbing serta diberikan peluang untuk menyumbang di peringkat parti, komuniti, kerajaan dan pilihan raya.
17. Matlamatnya adalah untuk memastikan bahawa apabila peluang kepimpinan muncul, terdapat barisan wanita yang telah bersedia, berkebolehan dan berpengalaman untuk tampil ke hadapan, sekali gus memperkukuh representasi serta suara wanita dalam proses politik dan pembuatan keputusan di Malaysia.

全国执行委员会报告

概述

1. 2026年民主行动党妇女组全国代表大会将于2026年9月6日在布城棕榈花园酒店（Palm Garden Hotel Putrajaya）Rafflesia宴会厅举行。上一届即2023年民主行动党妇女组全国代表大会，则于2023年9月9日在Batu Tiga Lama Centro Mall一楼Grand Centro宴会厅举行。
2. 本届大会将成为进一步加强女性在政治、领导及社会领域角色的重要平台。通过各层级的积极参与，民主行动党妇女组将继续赋能女性、强化组织，并为国家发展作出贡献。

民主行动党妇女组现况

3. 自2023年以来，民主行动党女性党员的比例已从40%提高至46.62%，新增女性党员达11,956人。这项增长反映出女性参与党务的程度逐年提升，情况令人鼓舞。
4. 目前，全国共有**31名女性人民代议士**，分别担任国会议员及州议员。
5. 民主行动党始终致力于鼓励女性参与政治，并为她们提供空间与机会，在各个层级发挥领导作用。
6. 女性参与领导及决策过程至关重要，以确保女性的观点与权益能够获得更有效的反映与代表。
7. 民主行动党妇女组将继续通过培训、实践及提供领导机会，让她们在党、社会及国家行政体系中发挥更大的作用。
8. 女性参与度的提升以及女性领袖所取得的成就，反映了各界对女性承担责任及为国家发展作出贡献能力的信心。
9. 首相拿督斯里安华于2025年12月16日宣布团结政府内阁改组，其中民主行动党女性领袖所负责的部门也出现调整。
10. 杨巧双同志从青年及体育部长调任首相署部长（联邦直辖区）；林慧英同志则从财政部副部长调任妇女、家庭及社会发展部副部长；张念群同志则继续肩负通讯领域的职责。
11. 此次内阁改组也为民主行动党女性领袖提供更广阔的空间与机会，让她们在各自负责的部门展现能力，并取得最佳表现。
12. 在联邦及州级层面，民主行动党女性领袖也继续获得委以重任。南兰区国会议员刘强燕同志获选为国会下议院副议长；桂和区州议员崔慈恩同志则受委为霹雳州议会副议长。
13. 在州政府层面，直凉州议员梁耀雯同志受委为彭亨州团结、旅游及文化事务行政议员；双溪槟榔州议员林秀琴同志受委为槟州社会发展、福利及非伊斯兰事务行政议员；万达镇州议员嘉玛莉亚同志则受委为雪兰莪州公共卫生及环境事务行政议员。

14. 这些委任反映了各界对女性领导能力的肯定与信任，也证明女性有能力在联邦及州级行政体系中承担重要职责。
15. 在第16届柔佛州选举中，民主行动党共派出17名候选人，其中8人为女性，占47%。虽然并非所有女性候选人都成功赢得所竞选的议席，但她们的参选进一步扩大了女性参与政治及成为领导的空间与机会。
16. 在第16届柔佛州选举中，民主行动党三名女性候选人成功当选，分别是帆加兰州议席傅睿琳、明吉摩州议席徐宝仪，以及士姑来州议席佳蒂 Kartiyaini Jeyapalan。三名女性候选人的胜选，充分反映选民对有能力、有潜力的女性领导者所给予的信任。

组织秘书报告

通过三层级计划强化民主行动党妇女组组织

1. 在民主行动党妇女组主席张念群同志的领导下，妇女组落实了一项“三层级”（3-tier）组织强化计划，以进一步完善行动党妇女组从支部、州级至全国层级的组织架构。
2. 这项计划重点在于重新激活基层组织、加强州级层面的协调工作，同时确保全国领导架构始终保持完善，并做好准备应对当前及未来的挑战。

2024年：强化支部组织

3. 第一阶段重点强化民主行动党妇女组在支部层级的组织建设。
4. 2024年期间，妇女组举行了常年大会（OGM），并特别致力于重新激活现有支部，以及成立新的妇女组支部。
5. 在上述努力下，截至目前，民主行动党妇女组在全国共有85个支部，其中包括17个新成立的支部。这项发展反映了妇女组持续扩大组织网络、提高女性党员在基层的参与度，以及在地方层面建立更强大女性领导队伍的努力。
6. 强化支部组织也至关重要，以确保每个支部都拥有运作良好的组织架构，并能够成为民主行动党妇女组发展及动员党员的重要基础。

2025年：强化州级组织

7. 在强化支部层级架构后，2025年的工作重点转向州级组织建设，并通过举行民主行动党妇女组州常年代表大会，进一步强化州级组织。
8. 各州妇女组常年代表大会陆续在全国各地举行，以重新整顿及强化各州妇女组的领导架构。已举行大会的州属及地区包括雪兰莪、吉隆坡联邦直辖区、森美兰、马六甲、柔佛、霹雳、槟城、吉打及沙巴等。
9. 举行州级大会不仅是为了满足组织运作的需要，同时也为各支部的女性领袖提供一个交流平台，让她们能够互相交流、协调工作，并加强州级组织与全国领导层之间的联系。
10. 随着州级组织架构进一步完善，信息传达、活动执行、领导培训及党员动员工作，都能够更加系统化地进行。

2026年：民主行动党妇女组全国代表大会

11. 第三阶段是整个组织强化计划的最高阶段，即将于2026年9月6日举行的2026年民主行动党妇女组全国代表大会。
12. 这场大会完成了从支部、州级，再到全国层级的整个组织建设周期。上一届全国代表大会于2023年9月9日举行，而2026年则是本届全国执行委员会任期的大会年。

13. 全国代表大会不仅是履行组织章程规定的重要平台，也是检讨本届任期成果、讨论民主行动党妇女组未来方向，以及强化领导团队以应对未来政治挑战的重要平台。
14. 通过落实“支部、州级及全国”三层级计划，民主行动党妇女组得以建立一个更加完善、稳固及全面的组织架构。
15. 从2024年重新激活现有支部及成立新支部，到2025年通过州常年代表大会强化州级组织，再到2026年举行全国代表大会，这整个过程有助于确保民主行动党妇女组各层级的组织架构更加有序，并有效发挥其功能。
16. 更重要的是，这项组织强化工作为行动党妇女组奠定了更稳固的基础，以继续招募及培养女性领袖、扩大党员参与、完善支部与州级组织之间的协调工作，同时提升组织应对未来选举及政治挑战的准备能力。
17. 这项三层级计划也体现了民主行动党妇女组领导层的承诺，即打造一个不仅在党员人数上持续壮大，同时组织更加完善、更具韧性，并能够在各个层级培养更多女性领袖的妇女组织。

宣传秘书报告

1. 在过去三年期间，民主行动党妇女组持续致力于加强与媒体从业人员的联系，同时确保全国各地行动党妇女组领导层之间保持更紧密的沟通与联系。
2. 这些努力对于确保民主行动党妇女组的活动、立场及斗争理念能够更有效地传达给社会大众至关重要，同时也有助于与媒体建立良好且持续的合作关系。

2024年媒体之夜

3. 2024年1月30日，民主行动党妇女组在 Palm Garden Hotel 举办"媒体之夜"（Media Night），借此拉近与媒体从业人员的关系，并感谢他们长期以来在传达政治动态及女性政治声音方面所扮演的重要角色。
4. 该活动汇聚民主行动党妇女组领袖与媒体从业人员，在轻松友好的氛围下进行交流。活动也安排了一场对话会，让双方有机会交换意见、分享经验，并讨论与女性、政治及媒体角色相关的课题。
5. 除了与领导层的互动环节外，活动也安排了幸运抽奖及丰富奖品，以感谢出席活动的媒体从业人员。

2025年媒体之夜

6. 鉴于2024年"媒体之夜"获得良好反响，，民主行动党妇女组于翌年继续举办这项活动。
7. 2025年2月25日，民主行动党妇女组再次于 Moxy 举办"2025年媒体之夜"，旨在延续并进一步巩固与媒体社群之间所建立的密切关系。
8. 在2024年及2025年两届"媒体之夜"中，共有超过65家媒体机构及媒体平台参与，累计出席的媒体从业人员超过150人。
9. 踊跃的参与情况显示，民主行动党妇女组与媒体之间的关系日益密切，同时也凸显持续提供沟通与交流平台的重要性。

"政坛女声"新闻奖

10. 2025年7月27日，民主行动党妇女组首次推介"政坛女声新闻奖"（Women in Politics Outstanding Media Award），以表扬媒体在报道及呈现女性从政者的故事、贡献与挑战方面所发挥的重要作用。
11. 该奖项开放予记者、数码内容创作者及媒体机构参与，参赛作品可使用马来文、英文、中文或淡米尔文。
12. 参赛作品涵盖文字报道及视频，并可通过平面媒体、新闻网站、电视、播客及社交媒体等平台发布。
13. 通过这项倡议，民主行动党妇女组希望推动媒体给予女性参政者的故事与成就更多关注，并将她们在政治领域的贡献加以记录与保存。

国际事务秘书报告

女性参政—性别评估项目

1. 作为民主行动党持续致力于加强女性政治参与及领导力的一部分，民主行动党与亚太社会民主联盟（ SocDem Asia-Pacific）合作推行“女性参政—性别评估项目”（Women in Politics – Gender Assessment Project）。这项倡议属于一项区域性项目，涵盖马来西亚、尼泊尔、菲律宾及泰国，旨在赋权政党及地方政治中的女性。民主行动党获选为落实该项目在马来西亚的重点政党。
2. 该项目以对民主行动党进行全面的性别审计（Gender Audit）方式展开，旨在评估目前女性在党内的代表性及影响力、鉴定可能限制女性发展的结构性及文化障碍，并制定实际可行的建议，以进一步提升女性的政治参与及领导力。
3. 这项评估不仅关注党内女性的人数或比例，也深入检视女性参与决策过程的机会、领导机会、候选人遴选程序、党内组织结构，以及现有为女性提供的制度性支持。

咨询与评估过程

4. 此项评估采用定性研究及咨询方式进行。整个过程首先审阅相关文件，包括《民主行动党党章》、党内文件及相关出版资料。随后，通过一系列焦点小组讨论（Focus Group Discussion，FGD）及深度访谈，收集党内不同层级领导以及性别与政治领域独立专家的意见。
5. 从2023年12月至2024年1月期间，共进行了3场焦点小组讨论。参与者包括民主行动党妇女组、中央执行委员会（CEC）、政治教育局及民主行动党社青团的代表，以及性别、政治和政治分析领域的学者与专家。
6. 项目也特别与社青团进行一场专门讨论，以更深入了解年轻女性在这个由男女共同参与的青年组织中的经历，包括她们在累积政治领导经验过程中所面对的挑战与机会。
7. 除了焦点小组讨论外，也与3名党内资深领袖进行深度访谈，包括民主行动党秘书长、全国妇女组主席，以及民主行动党首任全国妇女组主席。有关访谈旨在更全面了解党内运作、女性领导力发展，以及政党在推动性别平等方面所扮演的角色。访谈分别通过面对面、线上以及书面反馈方式进行。
8. 通过文件审阅、焦点小组讨论及访谈所取得的资料，随后根据民主制度与人权办公室（Office for Democratic Institutions and Human Rights，ODIHR）的性别审计框架进行分析。该框架让研究能够评估女性的参与程度、代表性及影响力，同时检视党内的结构、政策及实践，究竟是有助于还是阻碍女性的发展。
9. 为确保研究结果真正反映党内实际情况，项目于2024年1月28日在槟城举行了一场验证工作坊（Validation Workshop）。获选参与的党员审视研究结果并提出反馈，随后进一步完善评估结果及建议，以完成最终报告。

主要研究结果

10. 《性别评估报告》发现，民主行动党在提升女性代表性方面取得了积极进展，同时也是马来西亚在建立正式机制支持女性参政方面较为进步的政党之一。
11. 报告重点肯定的其中一项重要成果，是中央执行委员会（CEC）落实30%女性配额制。通过修改党章，在30位经选举产生的中央执行委员会职位中，至少9席保留给女性。这项机制是确保女性在党内最高决策机构拥有代表权的重要制度性措施，使女性的代表性不完全取决于党内选举结果。
12. 报告也肯定民主行动党女性领袖及行动党妇女组在推动性别平等方面所扮演的积极角色及其能见度。女性领袖一直积极推动提升女性政治代表性、促进性别响应政策，以及消除对女性的歧视。
13. 报告所列举的相关倡议，包括在支部层级设立妇女事务秘书职位、倡议成立专门负责妇女事务的部门、推动性别响应预算、应对童婚及性别歧视问题，以及设立妇女大会（Sidang Wanita），作为培养女性领导力及促进女性参与的平台。
14. 此项评估也肯定女性领袖在党及政府担任高层职位，作为榜样（role model）的重要性。女性领袖担任重要职位，不仅证明女性具备领导能力，也有助于挑战社会对政治领导的传统观念，并鼓励年轻一代女性相信自己同样能够参与政治并担任领导角色。
15. 同时，社青团由男女共同参与的组织结构也获得正面评价，因为这让年轻女性能够从早期阶段开始，与男性伙伴共同参与组织工作、交流政治观点，并累积领导经验。
16. 女性作为选举候选人的代表性也取得进展。在第15届全国大选中，民主行动党女性国会议席候选人从第14届全国大选的8人增加至14人，占行动党国会议席候选人总数的25%。有关审计也发现，女性候选人获安排在具有合理胜算的选区上阵，从而有助于提高女性候选人在选举中的胜选机会。
17. 然而，报告同时鉴定出数项仍有改善空间的领域。
18. 尽管党内已有提升女性代表性的正式政策，但研究结果显示，在部分党内文化及决策过程中，父权文化及男性主导的现象依然存在。其中一项被点出的情况，是候选人遴选委员会传统上由5名男性领袖组成。这引发了一个问题，即女性，包括民主行动党妇女组，在候选人遴选过程中是否拥有足够空间表达意见，包括参与决定女性候选人的人选。
19. 报告也将无意识性别偏见（subconscious bias）列为其中一项挑战。即使女性具备与男性同等的资格及领导能力，传统的领导观念有时仍会使男性被视为更适合或更值得信赖的领导者。
20. 这类观念不仅可能存在于男性之中，也可能存在于女性本身，从而影响部分女性的自信，使她们较少主动站出来争取或竞逐领导职位。
21. 报告鉴定出的其他挑战，包括女性难以兼顾政治参与、家庭责任及事业；参与政党活动及选举所面对的经济限制；较难进入政治及社会人脉网络；以及在党内高层领导面前的能见度相对较低。
22. 这些因素可能影响女性建立基层支持的能力、持续参与党内活动，以及进一步晋升至更高领导层级的机会。

23. 研究结果也显示，持续加强女性在基层的参与至关重要。党代表在决定党的领导层方面扮演重要角色。因此，增加支部层级的女性党员人数以及女性党代表人数非常重要，以确保女性的声音及影响力能够在整个党组织结构中获得强化，而不仅仅局限于全国领导层。
24. 此外，报告发现，与女性相关的议题有时仍未在党内整体讨论中获得应有的优先重视。同时，有能力的女性在争取最高领导职位方面，仍可能面对机会及认可不足的问题。
25. 报告也指出，有必要建立更加系统化的党内领导力发展计划，因为目前针对女性领导力的专门培训，往往通过与亚洲社会民主连线（SocDem Asia）等外部组织合作进行。

建议与未来方向

26. 根据上述研究结果，《性别评估报告》提出数项建议，以进一步加强性别平等的落实，并确保女性能够在党内各层级的决策过程中进行有意义的参与：

提高女性在候选人遴选过程中的代表性

报告建议重新检讨候选人遴选委员会的组成，确保委员会中有女性及青年代表，让候选人相关决策能够纳入更广泛及更具包容性的观点。

加强党内高层领导的性别代表性

除了现有的中央执行委员会30%女性配额之外，也可考虑为特定领导职位制定性别代表指南，包括确保部分副主席职位由女性担任，并保障民主行动党妇女组在中央执行委员会中的代表权。

保障女性参与党内决策过程的代表权

在遴选党代表出席党大会、会议、工作坊及其他决策论坛时，可制定兼顾性别平衡的规定。这对于确保女性代表性从支部基层一直到全国层级都获得加强至关重要。

给予行动党妇女组更强的制度性认可

报告建议进一步强化行动党妇女组的角色，包括提高妇女组在党官方平台上的能见度、提供更多关于妇女组角色、成就及倡议工作的资讯，以及确保妇女组在中央执行委员会中拥有正式代表。

制度化并提高候选人遴选程序的透明度

可制定更明确的书面形式候选人遴选程序、资格条件及时间表。这将有助于提高透明度，同时给予潜在候选人，包括女性，更多时间进行准备、筹集资金及规划竞选活动。

扩大党内性别意识教育计划

性别教育及意识提升工作应同时涵盖女性和男性，尤其是党代表及基层领袖。这对于

消除无意识偏见，以及加强党员对女性代表性重要性和理解落实30%女性配额制的理由至关重要。报告也建议提供专门拨款，以确保性别倡议及教育工作能够持续进行。

积极招募更多女性加入政党

可采取更系统化的方式，吸引来自不同专业、学术界、公民社会及社区背景的女性参与。这对于扩大潜在女性领导人才库，以及加强女性在基层的参与至关重要。

系统化发展能力建设及领导力培训计划

报告建议提供结构化领导培训、具备性别敏感度的能力建设计划，以及由资深领袖参与的导师计划，以培养更具准备的女性及青年接班人，让他们未来能够承担党内领导责任及担任人民代议士。

整体成果

27. 《性别评估报告》的发布，是民主行动党与亚太社会民主联盟（SocDem Asia-Pacific）合作取得的重要成果之一。这项计划不仅仅是评估党内女性的人数或比例，也为党内提供了自我反思及建设性对话的空间，探讨女性如何参与政治、成长为领导者，以及如何在政治决策过程中发挥作用。
28. 这项评估肯定了民主行动党至今取得的进展，尤其是落实中央执行委员会30%女性配额制、增加女性候选人及女性人民代议士人数，以及民主行动党女性领袖在相关倡议方面所作出的积极努力。
29. 同时，这份报告也为下一阶段提供了更明确的方向，包括加强女性在候选人遴选及党代表中的代表性、提高对民主行动党妇女组的制度性认可、消除文化及性别偏见，以及强化对招募女性党员、导师计划和领导力发展项目的投入。
30. 总体而言，报告强调，加强党内组织结构以提升女性参与，应被视为党的优势与资产。通过针对有关研究结果及建议采取后续行动，民主行动党将有机会进一步巩固其作为进步政党的定位，并成为马来西亚推动女性政治代表性、参与度及领导力方面的典范。

政治教育主任报告

HerLead 女性政治领导力培训

1. HerLead 女性政治领导力培训（HerLead Political Leadership Academy）是民主行动党妇女组培养及强化女性领导接班梯队的主要倡议之一。此计划旨在打造一个政治人才发展平台，发掘、培训及指导对政治有兴趣和具备潜能的女性，让她们能够在政治、社区领导及决策过程中发挥更大的作用。
2. 自推行以来，HerLead 已举办多个系列活动，为来自不同背景的女性提供机会，让她们能够直接接触及了解政治领域。通过系列性的培训，HerLead 也致力于发掘新人才，并建立女性人才库（“talent pool”），持续给予她们指导、实践经验及发展机会，为未来承担更重要的责任做好准备。

HerLead 的主要实施重点如下：

3. 发掘新一代女性领导人才

HerLead 是发掘具备领导潜能女性的重要平台之一，让那些拥有潜质、但过去可能缺乏机会或渠道积极参与政治的女性，有机会展现自己的能力。

通过每一系列的活动，参与者都有机会在沟通、领导能力、政策思维、组织管理以及社会议题理解等方面展现所长。这种方式有助于民主行动党妇女组发掘具有潜力的新人才，并进一步将她们培养成为未来的领导者。

4. 建立女性领导人才库（“talent pool”）

HerLead 的其中一项重要目标，是确保女性领导人才的培养并非临时或零散进行，而是以更系统化及持续性的方式推动。

历届 HerLead 参与者将组成一个女性人才库，并持续获得党内的学习、培训及参与机会。这一人才库对于确保党内拥有充足且随时准备承担责任的女性人才至关重要，包括基层领袖、党领导、政治助理、政策制定者，乃至未来的选举候选人。

通过建立人才库，党能够更早发掘女性接班人，让她们拥有充足时间累积经验，并在承担更重要职责之前做好充分准备。

5. 提供政治教育与实践接触

HerLead 让参与者接触政治生活及公共领导的不同层面，包括：

了解政治制度及民主进程；

- 领导与组织管理；
- 政治传播与公共演说；
- 政策制定与分析；
- 基层工作及社区参与；
- 竞选与选举管理；

- ○ 煤体运用及策略传播；以及
- ○ 女性在政治领域所面对的挑战。

6. 通过上述学习与实践，参与者能够进一步理解，政治并不仅仅局限于选举，也涵盖社区服务、政策制定、与人民沟通，以及解决实际问题的能力。

7. 提升参与者的信心与能力

除了知识层面的培养，HerLead 也高度重视参与者自信心的建立。许多有意投身政治的女性所面对的挑战之一，就是缺乏站出来担任领导角色，或承担更大责任的信心。
通过培训、讨论、模拟活动，以及与资深领袖分享交流经验，参与者能够进一步磨练自身能力，同时认识和发掘自己的优势。

8. 领袖指导与经验分享

HerLead 也为参与者提供与政治领袖交流互动的机会，这些领袖在党务、选举、政府行政及社区工作方面拥有丰富经验。
参与者通过与领袖及导师建立联系，能够更直接地了解政治工作的真实经验，同时更实际地认识成为一名政治领袖所必须面对的挑战、承担的责任及所需付出的承诺。

9. 建立从培训走向实际领导岗位的路径

HerLead 并非只提供阶段性的培训，而是女性领导人才发展管道（leadership pipeline）的重要组成部分。
整个过程从发掘人才开始，随后通过培训、指导，并让参与者接触实际的政治及社区工作。表现出潜力的参与者，之后将有机会进一步参与党务活动、基层工作，并承担更多领导责任。
最终目标，是让更多经过系统培养的女性做好充分准备，在党内担任领导职务，并在机会出现时，被推举成为选举候选人。

10. HerLead 参与者获推举成为选举候选人

HerLead 的成效之一，是部分参与者在完成相关培训及发展后，获得信任并被推举成为选举候选人。
这项进展充分说明，HerLead 的人才培养并没有停留在培训阶段。部分参与者成功从能力建设阶段迈向实际政治参与，正式投入选举政治。

11. 从参与者到州议员

更令人鼓舞的是，部分获推举成为候选人的 HerLead 参与者成功赢得选举，如今已成为州立法议会议员（ADUN）。

这项成果证明，只要给予女性适当的平台、培训、指导与机会，她们同样能够成为具备实力的候选人，赢得选民的信任，并进一步承担人民代议士的责任。
这项成功也体现了系统化培养政治接班梯队的重要性，从最初的人才发掘，一直到最终走上真正的政治领导岗位。

12. 提升女性在政治领域的代表性
从长远而言，HerLead 有助于实现更大的目标，即提升女性在党内及各级决策机构中的代表性。
要增加女性在政治领域中的人数，不能仅仅依靠选举期间的候选人遴选程序。相反，我们必须更早建立完善的领导人才培养生态体系，确保拥有一批在经验、知识、技能及信心方面都已经做好准备的女性人才，在适当的时候能够被推举承担领导责任。

HerLead 正是建立这一生态体系的重要努力之一。

成效与未来方向

13. HerLead 举办多个系列活动，体现了民主行动党妇女组致力于将女性领导人才培养发展成为一项持续且系统化的计划，而非一次性的培训计划。
14. 通过 HerLead，参与者经历一个完整的人才发展过程，从发掘潜能、提升能力、建立信心，到获得指导与实践机会，最终为她们直接参与政治领导工作创造机会。
15. 部分参与者成功成为选举候选人，并进一步当选为州议员，是 HerLead 至今其中一项重要成果。这证明，只要人才培养之后能够获得实际的领导机会，建立女性人才库便能够产生具体且实际的成果。
16. 展望未来，民主行动党妇女组将继续扩大 HerLead 计划，并进一步强化女性人才库，让更多参与者获得持续指导与发展机会，使她们能够在党、社区、政府及选举等不同层面作出贡献。
17. 最终目标，是确保每当领导机会出现时，都有一批已经做好准备、具备能力及拥有经验的女性能够挺身而出，从而进一步加强女性在马来西亚政治及决策过程中的代表性与声音。

தேசிய செயற்குழு அறிக்கை

பொது

1. ஜசெக மகளிர் தேசிய மாநாடு 2026 செப்டம்பர் 6, 2026 அன்று புத்ராஜெயாவில் உள்ள Palm Garden Hotel (Rafflesia Ballroom)-இல் நடைபெறவுள்ளது. இதற்கு முன்பு, ஜசெக மகளிர் தேசிய மாநாடு 2023 செப்டம்பர் 9, 2023 அன்று Grand Centro Ballroom, First Floor, Centro Mall, Batu Tiga Lama-வில் நடைபெற்றது.
2. இம்முறை நடைபெறும் மாநாடு, அரசியல், தலைமைத்துவம் மற்றும் சமூகத்தில் பெண்களின் பங்கை மேலும் வலுப்படுத்தும் ஒரு முக்கிய தளமாக அமையும். அனைத்து நிலைகளிலும் செயற்பாட்டுடன் பங்கேற்பதன் மூலம்,ஜசெக மகளிரணி தொடர்ந்து பெண்களை அதிகாரமளித்து, அமைப்பை வலுப்படுத்தி, நாட்டின் முன்னேற்றத்திற்கும் பங்களிக்கும்.

ஜசெக மகளிரணியின் நிலை

3. 2023 முதல், ஜசெகவில் பெண்கள் உறுப்பினர்களின் விகிதம் 40% இலிருந்து 46.62% ஆக உயர்ந்துள்ளது. இந்தக் காலகட்டத்தில் புதிதாக 11,956 பெண் உறுப்பினர்கள் இணைந்துள்ளனர். இந்த உயர்வு, கட்சியில் பெண்களின் பங்கேற்பு ஆண்டுதோறும் மேலும் ஊக்கமளிக்கும் வகையில் அதிகரித்து வருவதைப் பிரதிபலிக்கிறது.
4. தற்போது மலேசியா முழுவதும் 31 ஜசெக பெண் மக்கள் பிரதிநிதிகள், நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்களாகவும் மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்களாகவும் பணியாற்றி வருகின்றனர்.
5. பெண்களின் அரசியல் பங்கேற்பை ஊக்குவிப்பதிலும், அனைத்து நிலைகளிலும் அவர்கள் தலைமைப் பொறுப்பேற்க தேவையான இடத்தையும் வாய்ப்புகளையும் வழங்குவதிலும் ஜசெக தொடர்ந்து உறுதியாக உள்ளது.
6. தலைமைத்துவத்திலும் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளிலும் பெண்களின் பங்கேற்பு மிகவும் முக்கியமானதாகும். இதன் மூலம் பெண்களின் கருத்துகளும் நலன்களும் மேலும் பயனுள்ள முறையில் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட முடியும்.
7. கட்சி, சமூகம் மற்றும் நாட்டின் நிர்வாகம் ஆகிய துறைகளில் பயிற்சி, அனுபவ வாய்ப்புகள் மற்றும் தலைமைத்துவப் பொறுப்புகள் வழங்குவதன் மூலம்,ஜசெக மகளிரணி மேலும் அதிகமான பெண் தலைவர்களை உருவாக்கவும் அதிகாரமளிக்கவும் தொடர்ந்து செயல்படும்.
8. பெண் தலைவர்களின் அதிகரித்துவரும் பங்கேற்பும் சாதனைகளும், பொறுப்புகளை ஏற்று நாட்டின் வளர்ச்சிக்கு பங்களிக்கும் அவர்களது திறன் மீது வைக்கப்பட்டுள்ள நம்பிக்கையை வெளிப்படுத்துகின்றன.
9. பிரதமர் டத்தோ ஸ்ரீ அன்வார் இப்ராஹிம் அவர்கள் 16 டிசம்பர் 2025 அன்று அறிவித்த ஒற்றுமை அரசாங்கத்தின் அமைச்சரவை மாற்றத்தில்,ஜசெக பெண் தலைவர்களின் அமைச்சுப் பொறுப்புகளிலும் மாற்றங்கள் ஏற்பட்டன.
10. சகோதரி ஹன்னா இயோ இளைஞர் மற்றும் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சர் பொறுப்பிலிருந்து பிரதமர் துறையின் கூட்டரசு பிரதேசங்களுக்கான அமைச்சராக மாற்றப்பட்டார். இதேவேளை, முன்பு நிதித்துறை துணை அமைச்சராகப்

பணியாற்றிய சகோதரி லிம் ஹுய் இங், பெண்கள், குடும்பம் மற்றும் சமூக மேம்பாட்டுத் துறை துணை அமைச்சராக நியமிக்கப்பட்டார். சகோதரி தியோ நீ சிங் தகவல் தொடர்புத் துறையில் தனது பொறுப்பைத் தொடர்ந்து வகித்து வருகிறார்.

11. இந்த அமைச்சரவை மாற்றம், ஜசெக பெண் தலைவர்கள் தங்களது திறமைகளை நிரூபித்து, தங்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள பொறுப்புகளில் சிறந்த செயல்திறனை வெளிப்படுத்துவதற்கான மேலும் விரிவான வாய்ப்புகளையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது.
12. கூட்டரசு மற்றும் மாநில மட்டங்களிலும் ஜசெக பெண் தலைவர்களுக்கு முக்கியமான பல பொறுப்புகள் தொடர்ந்து வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. லானாங் நாடாளுமன்ற உறுப்பினரான சகோதரி அலீஸ் லாவ் கியோங் யிங், மக்களவை துணை சபாநாயகராக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டார். அதேவேளை, கேனிங் மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினரான சகோதரி ஜென்னி சோய் சீ ஜென், பேராக் மாநில சட்டமன்ற துணை சபாநாயகராக நியமிக்கப்பட்டார்.
13. மாநில நிர்வாகத்தில், திரியாங் மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினரான சகோதரி லியோங் யு மான், பகாங் மாநிலத்தின் ஒற்றுமை, சுற்றுலா மற்றும் கலாசாரத் துறை ஆட்சிக்குழு உறுப்பினராக (EXCO) நியமிக்கப்பட்டார். சுங்கை பினாங்கு மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினரான சகோதரி லிம் சியூ கிம், பினாங்கு மாநிலத்தின் சமூக மேம்பாடு, நலன் மற்றும் இஸ்லாம் அல்லாத சமய விவகாரங்களுக்கான ஆட்சிக்குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார். பண்டார் உத்தாமா மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினரான சகோதரி ஜமாலியா ஜமாலுடின், சிலாங்கூர் மாநிலத்தின் பொது சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் துறை ஆட்சிக்குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார்.
14. இந்த நியமனங்கள் கூட்டரசு மற்றும் மாநில நிர்வாகங்களில் முக்கியமான பொறுப்புகளை ஏற்று வழிநடத்த பெண்கள் கொண்டுள்ள திறன் மீதான நம்பிக்கையைப் பிரதிபலிக்கின்றன.
15. 16-வது ஜொகூர் மாநிலத் தேர்தலில், ஜசெக மொத்தம் 17 வேட்பாளர்களை களமிறக்கியது. அவர்களில் 8 பேர் பெண்கள் (47%) ஆவர். அனைத்து பெண் வேட்பாளர்களும் தாங்கள் போட்டியிட்ட தொகுதிகளில் வெற்றி பெறவில்லை என்றாலும், அவர்களின் வேட்புமனுக்கள் பெண்கள் தலைவர்களாக முன்னிலைப்படுவதற்கான மேலும் விரிவான இடத்தையும் வாய்ப்புகளையும் உருவாக்கின.
16. 16-வது ஜொகூர் மாநிலத் தேர்தலில் பெங்காராம் தொகுதியில் சகோதரி ஃபெலிசியா போ ரூய் லிங், மெங்கிபோல் தொகுதியில் சகோதரி சூ போ யீ , ஸ்கூடாய் தொகுதியில் சகோதரி கார்த்தியாயினி ஜெயபாலன் ஆகிய மூன்று ஜசெக பெண் வேட்பாளர்கள் பெற்ற வெற்றி, திறமையும் எதிர்காலத் தலைமைத்துவ ஆற்றலும் கொண்ட பெண்களின் தலைமை மீது வாக்காளர்கள் வைத்துள்ள நம்பிக்கையையும் பிரதிபலிக்கிறது.

அமைப்புச் செயலாளர் அறிக்கை

மூன்று அடுக்கு திட்டத்தின் மூலம் ஜசெக மகளிரணி அமைப்பை வலுப்படுத்துதல்

1. ஜசெக மகளிரணி தலைவரான சகோதரி தியோ நீ சிங் அவர்களின் தலைமையின் கீழ், பிரிவு, மாநிலம் மற்றும் தேசியம் என மூன்று நிலைகளிலும் ஜசெக மகளிரணியின் அமைப்பு கட்டமைப்பை மேலும் ஒழுங்குபடுத்தும் நோக்கில் மூன்று அடுக்கு (3-tier) அமைப்பு வலுப்படுத்தும் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டது.
2. இந்த அணுகுமுறை, அடித்தள மட்டத்தில் அமைப்புகளை மீண்டும் செயல்படுத்துதல், மாநில மட்டத்தில் ஒருங்கிணைப்பை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் தேசிய தலைமைத்துவ அமைப்பு எப்போதும் ஒழுங்காகவும் தற்போதைய சவால்களை எதிர்கொள்ளத் தயாராகவும் இருப்பதை உறுதி செய்தல் ஆகியவற்றிற்கு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது.

2024: பிரிவு மட்டத்தில் அமைப்பு வலுப்படுத்தல்

3. முதல் கட்டம், பிரிவு மட்டத்தில் ஜசெக மகளிரணி அமைப்பை வலுப்படுத்துவதில் கவனம் செலுத்தியது.
4. 2024 ஆம் ஆண்டு முழுவதும், தற்போதுள்ள பிரிவுகளை மீண்டும் செயற்பாட்டுக்குக் கொண்டுவருவதற்கும் புதிய மகளிர் பிரிவுகளை அமைப்பதற்கும் சிறப்பு முயற்சிகளுடன் வருடாந்திர பொதுக் கூட்டங்கள் (OGM) நடத்தப்பட்டன.
5. இம்முயற்சிகளின் விளைவாக, தற்போது நாடு முழுவதும் ஜசெக மகளிரணிக்கு மொத்தம் 85 பிரிவுகள் உள்ளன. அவற்றில் 17 புதிய பிரிவுகள் அடங்கும். இந்த வளர்ச்சி,ஜசெக மகளிரணியின் அமைப்பு வலையமைப்பை விரிவுபடுத்துதல், அடித்தள மட்டத்தில் பெண் உறுப்பினர்களின் பங்கேற்பை அதிகரித்தல் மற்றும் உள்ளூர் மட்டத்தில் மேலும் வலுவான பெண் தலைமைத்துவ அணியை உருவாக்குதல் ஆகியவற்றிற்கான தொடர்ச்சியான முயற்சிகளைப் பிரதிபலிக்கிறது.
6. ஒவ்வொரு பிரிவும் சிறப்பாக செயல்படும் அமைப்பு கட்டமைப்பைக் கொண்டிருப்பதையும், ஜசெக மகளிரணி உறுப்பினர்களின் வளர்ச்சி மற்றும் அணிதிரட்டலுக்கான அடித்தளமாக விளங்குவதையும் உறுதி செய்வதற்கு பிரிவு மட்டத்திலான வலுப்படுத்தல் மிகவும் அவசியமானதாகும்.

2025: மாநில மட்டத்தில் அமைப்பு வலுப்படுத்தல்

7. பிரிவு மட்டத்திலான கட்டமைப்பு வலுப்படுத்தப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, 2025 ஆம் ஆண்டில் கவனம் ஜசெக மகளிரணி மாநில வழக்கமான மாநாடுகள் நடத்துவதன் மூலம் மாநில மட்டத்திலான அமைப்பை வலுப்படுத்துவதற்கு மாற்றப்பட்டது.
8. மாநில மட்டத்திலான மகளிர் தலைமைத்துவத்தை மறுசீரமைத்து வலுப்படுத்துவதற்காக, மாநில வழக்கமான மாநாடுகள் நாடு முழுவதும் கட்டங்கட்டமாக நடத்தப்பட்டன. அவற்றில் சிலாங்கூர், கோலாலம்பூர் கூட்டாட்சிப் பிரதேசம், நெகிரி செம்பிலான், மலாக்கா, ஜொகூர், பேராக், பினாங்கு, கெடா மற்றும் சபா ஆகியவை அடங்கும்.
9. இந்த மாநில மாநாடுகள் அமைப்பின் தேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக மட்டுமல்லாமல், ஒவ்வொரு பிரிவிலிருந்தும் வரும் பெண் தலைவர்கள் ஒன்றோடொன்று தொடர்புகொண்டு, செயற்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்து, மாநில

அமைப்புகளுக்கும் தேசிய தலைமைத்துவத்திற்கும் இடையிலான உறவுகளை வலுப்படுத்துவதற்கான ஒரு முக்கிய தளமாகவும் அமைந்தன.

10. மாநில மட்டத்தில் மேலும் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட அமைப்பு உருவானதன் மூலம், தகவல் பரிமாற்றம், திட்ட அமலாக்கம், தலைமைத்துவப் பயிற்சி மற்றும் உறுப்பினர் அணிதிரட்டல் ஆகியவை மேலும் முறையாகவும் திட்டமிட்ட வகையிலும் மேற்கொள்ளப்பட முடிகிறது.

2026:ஜசெக மகளிரணி தேசிய மாநாடு

11. மூன்றாவது கட்டம், மொத்த அமைப்பு வலுப்படுத்தும் செயல்முறையின் உச்சமாக அமையும் ஜசெக மகளிரணி தேசிய மாநாடு 2026 ஆகும். இந்த மாநாடு 6 செப்டம்பர் 2026 அன்று நடைபெறவுள்ளது.
12. இந்த மாநாடு, பிரிவு மட்டத்திலிருந்து மாநில மட்டத்திற்கும், அங்கிருந்து தேசிய மட்டத்திற்கும் நகரும் அமைப்புச் சுற்றை முழுமையாக்குகிறது. முந்தைய தேசிய மாநாடு 9 செப்டம்பர் 2023 அன்று நடைபெற்றது. 2026 ஆம் ஆண்டு தற்போதைய தேசிய செயற்குழுவின் பதவிக்காலத்திற்கான மாநாட்டு ஆண்டாகும்.
13. தேசிய மாநாடு அமைப்புச் சட்டத்தின் தேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்கான ஒரு தளமாக மட்டுமல்லாமல், தற்போதைய பதவிக்காலத்தின் சாதனைகளை மதிப்பீடு செய்தல், ஜசெக மகளிரணியின் எதிர்கால திசையை விவாதித்தல் மற்றும் வரவிருக்கும் அரசியல் சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கான தலைமைத்துவ அணியை மேலும் வலுப்படுத்துதல் ஆகியவற்றிற்கான முக்கியமான அரங்காகவும் விளங்குகிறது.
14. பிரிவு, மாநிலம் மற்றும் தேசியம் ஆகிய மூன்று நிலைகளைக் கொண்ட திட்டத்தை செயல்படுத்தியதன் மூலம், ஜசெக மகளிரணி மேலும் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட, வலுவான மற்றும் முழுமையான அமைப்பு கட்டமைப்பை உருவாக்கியுள்ளது.
15. 2024 ஆம் ஆண்டில் தற்போதுள்ள பிரிவுகளை மீண்டும் செயல்படுத்துதல் மற்றும் புதிய பிரிவுகளை அமைத்தல் ஆகிய முயற்சிகளுடன் தொடங்கி, 2025 ஆம் ஆண்டில் மாநில வழக்கமான மாநாடுகள் மூலம் மாநில அமைப்புகளை வலுப்படுத்தி, இறுதியாக 2026 ஆம் ஆண்டில் தேசிய மாநாட்டை நடத்துவது வரை, இந்த முழுமையான செயல்முறை ஜசெக மகளிரணியின் ஒவ்வொரு அமைப்பு மட்டமும் மேலும் ஒழுங்காகவும் செயல்திறனுடனும் இயங்குவதை உறுதி செய்ய உதவியுள்ளது.
16. இதைவிட முக்கியமாக, இந்த வலுவான அமைப்பு கட்டமைப்பு, ஜசெக மகளிரணி தொடர்ந்து புதிய உறுப்பினர்களை சேர்த்துக்கொள்வதற்கும் பெண் தலைமைத்துவத்தை உருவாக்குவதற்கும், உறுப்பினர் பங்கேற்பை விரிவுபடுத்துவதற்கும், பிரிவு மற்றும் மாநில மட்டங்களுக்கிடையிலான செயற்பாட்டு ஒருங்கிணைப்பை மேம்படுத்துவதற்கும், எதிர்கால தேர்தல்கள் மற்றும் அரசியல் சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கான அமைப்பின் தயார்நிலையை உயர்த்துவதற்கும் மேலும் வலுவான அடித்தளத்தை வழங்குகிறது.
17. இந்த மூன்று அடுக்கு திட்டம், உறுப்பினர் எண்ணிக்கையில் மட்டும் பெரியதாக அல்லாமல், மேலும் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட, நிலைத்தன்மை கொண்ட மற்றும் ஒவ்வொரு மட்டத்திலும் அதிகமான பெண் தலைவர்களை உருவாக்கத் தயாராக உள்ள ஒரு வலுவான மகளிர் அமைப்பை கட்டியெழுப்புவதற்கான ஜசெக மகளிரணி தலைமைத்துவத்தின் உறுதிப்பாட்டை தெளிவாகப் பிரதிபலிக்கிறது.

<u>விளம்பரச் செயலாளர் அறிக்கை</u>

1. கடந்த மூன்று ஆண்டுகளாக, ஜசெக மகளிரணி ஊடகத் துறையினருடனான உறவுகளை மேலும் வலுப்படுத்துவதிலும்,நாடு முழுவதும் உள்ள ஜசெக மகளிரணி தலைமைத்துவத்திற்கிடையிலான தொடர்புகளை மேலும் நெருக்கமாகவும் பயனுள்ளதாகவும் வைத்திருப்பதிலும் தொடர்ந்து உறுதியாக செயல்பட்டு வருகிறது.
2. ஜசெக மகளிரணியின் நடவடிக்கைகள், நிலைப்பாடுகள் மற்றும் போராட்ட நோக்கங்கள் சமூகத்திடம் மேலும் திறம்பட சென்றடைவதை உறுதி செய்வதோடு, ஊடகத் தரப்பினருடன் நல்லதும் தொடர்ச்சியானதுமான பணிச்சார்ந்த உறவை உருவாக்குவதற்கும் இந்த முயற்சிகள் முக்கியமானவை.

Media Night 2024

3. 30 ஜனவரி 2024 அன்று, ஜசெக மகளிரணி Palm Garden Hotel-இல் Media Night நிகழ்ச்சியை ஏற்பாடு செய்தது. அரசியலில் பெண்களின் முன்னேற்றம் மற்றும் குரலை மக்களிடம் கொண்டு சேர்ப்பதில் முக்கிய பங்கு வகித்து வரும் ஊடகத் துறையினருடன் நெருக்கமான உறவை ஏற்படுத்துவதோடு, அவர்களின் பங்களிப்பை பாராட்டும் நோக்கிலும் இந்த நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது.
4. இந்த நிகழ்ச்சியில் ஜசெக மகளிரணி தலைவர்கள் மற்றும் ஊடகத் துறையினர் சுதந்திரமானவும் நட்புறவானவும் சூழலில் ஒன்றுகூன்றனர். இரு தரப்பினரும் கருத்துகளைப் பரிமாறிக் கொள்ளவும், அனுபவங்களைப் பகிரவும், பெண்கள், அரசியல் மற்றும் ஊடகங்களின் பங்கு தொடர்பான விவகாரங்களை விவாதிக்கவும் ஒரு கலந்துரையாடல் அமர்வும் நடத்தப்பட்டது.
5. தலைமைத்துவத்துடனான கலந்துரையாடல் அமர்வுகளுக்கு மேலாக, நிகழ்ச்சியில் அதிர்ஷ்டக் குலுக்கல் மற்றும் பல்வேறு கவர்ச்சிகரமான பரிசுகளும் இடம்பெற்றன. இது நிகழ்ச்சியில் கலந்து கொண்ட ஊடகத் துறையினருக்கான பாராட்டின் அடையாளமாக அமைந்தது.

Media Night 2025

6. 2024 ஆம் ஆண்டு Media Night நிகழ்ச்சிக்கு கிடைத்த நல்ல வரவேற்பைத் தொடர்ந்து, இந்த நிகழ்ச்சி அடுத்த ஆண்டும் தொடரப்பட்டது.
7. 25 பிப்ரவரி 2025 அன்று,ஜசெக மகளிரணி மீண்டும் Moxy-இல் Media Night 2025 நிகழ்ச்சியை ஏற்பாடு செய்தது. ஊடக சமூகத்துடன் ஏற்கனவே உருவாக்கப்பட்டிருந்த நெருக்கமான உறவை தொடர்ந்து வலுப்படுத்துவதே இதன் நோக்கமாக இருந்தது.
8. 2024 மற்றும் 2025 ஆகிய இரு ஆண்டுகளிலும் நடத்தப்பட்ட Media Night நிகழ்ச்சிகளில் மொத்தமாக 65-க்கும் மேற்பட்ட ஊடக அமைப்புகள் மற்றும் ஊடகச் சேனல்கள் பங்கேற்றன. இரு நிகழ்ச்சிகளிலும் சேர்த்து 150-க்கும் மேற்பட்ட ஊடகத் துறையினர் கலந்து கொண்டனர்.
9. இந்த உற்சாகமான பங்கேற்பு, ஜசெக மகளிரணிக்கும் ஊடகத் தரப்பினருக்கும் இடையிலான உறவு தொடர்ந்து வலுப்பெற்று வருவதை வெளிப்படுத்துகிறது. அதேவேளை, தொடர்ச்சியான தொடர்பு மற்றும் கருத்துப் பரிமாற்றத்திற்கான

தளங்களை தொடர்ந்து உருவாக்க வேண்டிய அவசியத்தையும் இது காட்டுகிறது.

Women in Politics Outstanding Media Award

10. 27 ஜூலை 2025 அன்று, ஜசெக தேசிய மகளிரணி முதன்முறையாக “Women in Politics Outstanding Media Award” விருதை அறிமுகப்படுத்தியது. அரசியலில் பெண்களின் கதைகள், பங்களிப்புகள் மற்றும் அவர்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்களை சமூகத்தின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவதில் ஊடகங்கள் ஆற்றும் பங்கை அங்கீகரித்து பாராட்டுவதே இந்த விருதின் நோக்கமாகும்.
11. இந்த விருது பத்திரிகையாளர்கள், டிஜிட்டல் உள்ளடக்க உருவாக்குநர்கள் மற்றும் ஊடக அமைப்புகளுக்குத் திறக்கப்பட்டது. மலாய், ஆங்கிலம், மாண்டரின் மற்றும் தமிழ் ஆகிய மொழிகளில் படைப்புகள் சமர்ப்பிக்க அனுமதிக்கப்பட்டது.
12. போட்டிக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட படைப்புகளில் அச்சு ஊடகம், செய்தித் தளங்கள், தொலைக்காட்சி, பாட்காஸ்ட் மற்றும் சமூக ஊடகங்களில் வெளியிடப்பட்ட எழுத்துப்பூர்வ கட்டுரைகள் மற்றும் காணொளிகள் இடம்பெற்றன.
13. இந்த முன்முயற்சியின் மூலம், அரசியலில் பெண்களின் கதைகள் மற்றும் சாதனைகள் மேலும் அதிக கவனத்தைப் பெறுவதோடு, அவை ஊடகங்களால் முறையாகப் பதிவு செய்யப்பட்டு சமூகத்திற்கு கொண்டு செல்லப்படும் என ஜசெக மகளிரணி நம்புகிறது.

அனைத்துலக செயலாளர் அறிக்கை

Women in Politics – Gender Assessment Project

1. அரசியலில் பெண்களின் பங்கேற்பையும் தலைமைத்துவத்தையும் தொடர்ந்து வலுப்படுத்தும் ஜசெகவின் உறுதிப்பாட்டின் ஒரு பகுதியாக, SocDem Asia-Pacific அமைப்புடன் இணைந்து Women in Politics – Gender Assessment Project எனப்படும் அரசியலில் பெண்கள் – பாலின மதிப்பீட்டுத் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டது. இந்த முன்முயற்சி மலேசியா, நேப்பாளம், பிலிப்பைன்ஸ் மற்றும் தாய்லாந்து ஆகிய நாடுகளை உள்ளடக்கிய ஒரு பிராந்தியத் திட்டத்தின் பகுதியாகும். அரசியல் கட்சிகளிலும் உள்ளூர் அரசியலிலும் பெண்களை அதிகாரமளிப்பதே இதன் முக்கிய நோக்கமாகும். மலேசியாவில் இந்தத் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்கான முக்கிய அரசியல் கட்சியாக ஜசெக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டது.
2. இந்தத் திட்டம் ஜசெக மீது விரிவான பாலினத் தணிக்கை (Gender Audit) வடிவில் மேற்கொள்ளப்பட்டது. கட்சியில் பெண்களின் தற்போதைய பிரதிநிதித்துவம் மற்றும் செல்வாக்கின் நிலையை மதிப்பிடுதல், பெண்களின் முன்னேற்றத்தை கட்டுப்படுத்தக்கூடிய அமைப்புசார் மற்றும் பண்பாட்டு தடைகளை அடையாளம் காணுதல், மேலும் அரசியலில் பெண்களின் பங்கேற்பையும் தலைமைத்துவத்தையும் அதிகரிப்பதற்கான நடைமுறை பரிந்துரைகளை உருவாக்குதல் ஆகியவை இதன் நோக்கங்களாகும்.
3. இந்த மதிப்பீடு கட்சியில் உள்ள பெண்களின் எண்ணிக்கை அல்லது சதவீதத்தை மட்டும் கவனத்தில் கொள்ளவில்லை. பெண்களுக்கு முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் கிடைக்கும் அணுகல், தலைமைத்துவ வாய்ப்புகள், வேட்பாளர் தேர்வு நடைமுறை, கட்சியின் உள்கட்டமைப்பு மற்றும் பெண்களுக்குக் கிடைக்கும் நிறுவன ஆதரவு போன்ற அம்சங்களையும் விரிவாக ஆய்வு செய்தது.

ஆலோசனை மற்றும் மதிப்பீட்டு செயல்முறை

4. இந்த மதிப்பீடு **தரமான ஆய்வு முறையையும் (qualitative approach)** ஆலோசனையை அடிப்படையாகக் கொண்ட அணுகுமுறையையும் பயன்படுத்தியது. செயல்முறை DAP அரசியலமைப்பு, கட்சியின் உள்துறை ஆவணங்கள் மற்றும் தொடர்புடைய வெளியீடுகள் உள்ளிட்ட ஆவணங்களை ஆய்வு செய்வதன் மூலம் தொடங்கியது. இதைத் தொடர்ந்து, கட்சியின் பல்வேறு நிலைகளிலுள்ள தலைமைத்துவ பிரதிநிதிகளிடமிருந்தும் பாலினம் மற்றும் அரசியல் துறைகளில் உள்ள சுயாதீன நிபுணர்களிடமிருந்தும் கருத்துக்களைப் பெறுவதற்காக **கவனக்குழு கலந்துரையாடல்கள் (Focus Group Discussion – FGD)** மற்றும் ஆழமான நேர்காணல்கள் நடத்தப்பட்டன.
5. டிசம்பர் 2023 முதல் ஜனவரி 2024 வரை மொத்தம் **மூன்று கவனக்குழு கலந்துரையாடல் அமர்வுகள்** நடத்தப்பட்டன. இதில் DAP மகளிரணி, மத்திய செயற்குழு (CEC), அரசியல் கல்விப் பணியகம் மற்றும் **DAP Socialist Youth (DAPSY)** ஆகியவற்றின் பிரதிநிதிகளுடன், பாலினம், அரசியல் மற்றும் அரசியல் பகுப்பாய்வு துறைகளில் உள்ள கல்வியாளர்களும் நிபுணர்களும் பங்கேற்றனர்.
6. ஆண்களும் பெண்களும் உறுப்பினர்களாக உள்ள இளைஞர் அணியில் இளம் பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் அனுபவங்களை மேலும் ஆழமாகப்

புரிந்துகொள்வதற்காக DAPSY உடன் தனிப்பட்ட ஒரு அமர்வும் நடத்தப்பட்டது. குறிப்பாக, அரசியல் தலைமைத்துவ அனுபவத்தை உருவாக்கும் போது அவர்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்கள் மற்றும் அவர்களுக்கு கிடைக்கும் வாய்ப்புகள் குறித்து இந்த அமர்வில் ஆராயப்பட்டது.

7. இந்தக் கவனக்குழு கலந்துரையாடல்களுக்கு மேலாக, கட்சியின் மூத்த தலைவர்களுடன் **மூன்று ஆழமான நேர்காணல்கள்** நடத்தப்பட்டன. இதில் DAP பொதுச் செயலாளர், DAP தேசிய மகளிரணி தலைவர் மற்றும் DAP தேசிய மகளிரணியின் முதல் தலைவர் ஆகியோர் இடம்பெற்றனர். இந்த நேர்காணல்கள் கட்சியின் உள்நிலை இயக்கங்கள், பெண்களின் தலைமைத்துவ மேம்பாடு மற்றும் பாலின சமத்துவத்தை முன்னெடுப்பதில் கட்சியின் பங்கு குறித்து மேலும் முழுமையான கருத்துகளைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்பை வழங்கின. நேர்காணல்கள் நேரடியாகவும், இணைய வழியாகவும், எழுத்துப்பூர்வமான கருத்துப்பதில்கள் மூலமாகவும் மேற்கொள்ளப்பட்டன.
8. ஆவண ஆய்வு, FGD மற்றும் நேர்காணல்கள் மூலம் பெறப்பட்ட தகவல்கள் பின்னர் **Office for Democratic Institutions and Human Rights (ODIHR)** அமைப்பின் **Gender Audit Framework** அடிப்படையில் பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டன. இந்தக் கட்டமைப்பு, பெண்களின் பங்கேற்பு, பிரதிநிதித்துவம் மற்றும் செல்வாக்கின் அளவை மதிப்பிடுவதோடு, பெண்களின் முன்னேற்றத்திற்கு உதவும் அல்லது தடையாக அமையும் கட்சியின் கட்டமைப்புகள், கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளையும் ஆய்வு செய்ய உதவியது.
9. ஆய்வின் முடிவுகள் கட்சியின் உண்மையான நிலையை துல்லியமாக பிரதிபலிப்பதை உறுதி செய்வதற்காக, **28 ஜனவரி 2024 அன்று பினாங்கில் ஒரு சரிபார்ப்பு பட்டறை (Validation Workshop)** நடத்தப்பட்டது. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட கட்சி உறுப்பினர்கள் ஆய்வின் கண்டறிதல்களை பரிசீலித்து கருத்துக்களை வழங்கினர். அதன் பின்னர், இறுதி அறிக்கையைத் தயாரிப்பதற்காக மதிப்பீடுகளும் பரிந்துரைகளும் மேலும் செம்மைப்படுத்தப்பட்டன.

முக்கிய கண்டறிதல்கள்

10. பாலின மதிப்பீட்டு அறிக்கையின் படி, பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிக்கும் முயற்சிகளில் ஜசெக குறிப்பிடத்தக்க நேர்மறையான முன்னேற்றத்தைப் பதிவு செய்துள்ளது. அரசியலில் பெண்களின் பங்கேற்பை ஆதரிக்கும் முறையான அமைப்புசார் நடைமுறைகளின் அடிப்படையில், மலேசியாவின் மேலும் முன்னேற்றமான அரசியல் கட்சிகளில் ஒன்றாகவும் ஜசெக அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளது.
11. அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்ட முக்கிய சாதனைகளில் ஒன்று, மத்திய செயற்குழுவில் (CEC) 30% பெண்கள் ஒதுக்கீடு அமலபடுத்தப்பட்டிருப்பதாகும். கட்சியின் அரசியலமைப்பில் செய்யப்பட்ட திருத்தத்தின் மூலம், தேர்ந்தெடுக்கப்படும் 30 CEC பதவிகளில் குறைந்தது ஒன்பது பதவிகள் பெண்களுக்காக ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. கட்சியின் உயர்ந்த முடிவெடுக்கும் அமைப்பில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதி செய்வதற்கும், உள்கட்சித் தேர்தல் முடிவுகளையே முழுமையாகச் சார்ந்து இருக்காமல் செய்வதற்குமான ஒரு முக்கியமான நிறுவன நடவடிக்கையாக இந்த நடைமுறை கருதப்படுகிறது.

12. பாலின சமத்துவத்தை முன்னெடுப்பதில் DAP பெண் தலைவர்களும் DAP மகளிரணியும் வகிக்கும் செயற்பாட்டுமிக்க மற்றும் கண்கூடும் பங்கையும் அறிக்கை அங்கீகரித்துள்ளது. பெண்களின் அரசியல் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரித்தல், பாலின உணர்வுள்ள கொள்கைகளை முன்னெடுத்தல் மற்றும் பெண்களுக்கு எதிரான பாகுபாடுகளை ஒழித்தல் போன்ற முயற்சிகளில் பெண் தலைவர்கள் முக்கிய பங்காற்றியுள்ளனர்.
13. குறிப்பிடப்பட்ட முன்முயற்சிகளில், கிளை மட்டத்தில் மகளிர் விவகாரச் செயலாளர் பதவியை உருவாக்குதல், பெண்கள் தொடர்பான தனிப்பட்ட அமைச்சை நிறுவுவதற்கான வலியுறுத்தல், பாலின உணர்வுள்ள வரவுசெலவுத் திட்டம், குழந்தைத் திருமணம் மற்றும் பாலினப் பாகுபாட்டை எதிர்கொள்ளும் முயற்சிகள், மேலும் பெண்களின் தலைமைத்துவத்தையும் பங்கேற்பையும் உருவாக்குவதற்கான தளமாக Sidang Wanita அறிமுகப்படுத்தப்பட்டமை ஆகியவை அடங்கும்.
14. கட்சி மற்றும் அரசாங்கத்தின் மூத்த பதவிகளில் உள்ள பெண் தலைவர்கள் முன்மாதிரிகளாக (role models) இருப்பதன் முக்கியத்துவத்தையும் இந்த மதிப்பீடு அங்கீகரிக்கிறது. முக்கியப் பொறுப்புகளில் பெண்கள் இருப்பது, பெண்களுக்கும் தலைமைத்துவத் திறன் உள்ளது என்பதை நிரூபிப்பதோடு மட்டுமல்லாமல், அரசியல் தலைமைத்துவம் குறித்த பாரம்பரிய பார்வைகளுக்கு சவால் விடுக்கிறது. மேலும், இளம் தலைமுறை பெண்கள் அரசியலும் தலைமைத்துவமும் தாங்களும் ஈடுபடக்கூடிய துறைகளாகப் பார்க்கும் வகையில் ஊக்கமளிக்கிறது.
15. அதேவேளை, ஆண்களும் பெண்களும் இணைந்து பங்கேற்கும் DAPSY அமைப்பும் நேர்மறையாக மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இளம் பெண்கள் ஆரம்ப நிலையிலிருந்தே ஆண் தோழர்களுடன் இணைந்து அமைப்புசார் அனுபவத்தைப் பெறவும், அரசியல் கருத்துகளைப் பகிரவும், தலைமைத்துவத் திறன்களை வளர்த்துக்கொள்ளவும் இந்த அமைப்பு வாய்ப்பு வழங்குகிறது.
16. தேர்தல் வேட்பாளர்களாக பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்திலும் முன்னேற்றம் காணப்பட்டுள்ளது. 15-வது பொதுத் தேர்தலில் (PRU15), ஜசெகவின் நாடாளுமன்ற பெண் வேட்பாளர்களின் எண்ணிக்கை, 14-வது பொதுத் தேர்தலில் (PRU14) எட்டு பேராக இருந்ததிலிருந்து 14 பேராக உயர்ந்தது. இது ஜசெகவின் மொத்த நாடாளுமன்ற வேட்பாளர்களில் 25% ஆகும். மேலும், பெண் வேட்பாளர்கள் வெற்றிபெறும் நியாயமான வாய்ப்பு கொண்ட தொகுதிகளில் நிறுத்தப்பட்டிருந்தனர் என்பதையும் இந்தத் தணிக்கை கண்டறிந்தது. இதனால் தேர்தல்களில் பெண் வேட்பாளர்களின் வெற்றி வாய்ப்பும் அதிகரித்தது.
17. இருப்பினும், இன்னும் மேம்படுத்தக்கூடிய பல அம்சங்களையும் அறிக்கை அடையாளம் கண்டுள்ளது.
18. பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிக்க முறையான கொள்கைகள் இருந்தபோதிலும், கட்சியின் சில பண்பாட்டு அம்சங்களிலும் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளிலும் ஆணாதிக்க பண்பாடு மற்றும் ஆண் ஆதிக்கம் இன்னும் காணப்படுவதாக கண்டறியப்பட்டது. குறிப்பாக, வேட்பாளர் தேர்வு குழு பாரம்பரியமாக ஐந்து ஆண் தலைவர்களால் அமைக்கப்பட்டிருப்பது குறிப்பிடப்பட்டது. இதனால், குறிப்பாக பெண் வேட்பாளர்களைத் தீர்மானிக்கும் செயல்முறையில், பெண்களும்ஜசெக மகளிரணியும் போதுமான அளவு கருத்து தெரிவிக்கும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்ற கேள்வி எழுகிறது.

19. அறியாமையான பாலின சார்பு (subconscious gender bias) முக்கிய சவால்களில் ஒன்றாகவும் அறிக்கை அடையாளம் கண்டுள்ளது. பெண்களுக்கு சமமான தகுதி மற்றும் தலைமைத்துவத் திறன் இருந்தபோதிலும், தலைமைத்துவம் குறித்த பாரம்பரிய மனப்போக்குகள் சில நேரங்களில் ஆண்களை மேலும் பொருத்தமானவர்கள் அல்லது நம்பத்தகுந்த தலைவர்கள் எனக் கருதச் செய்கின்றன.
20. இத்தகைய பார்வைகள் ஆண்களிடையே மட்டுமல்லாமல், பெண்களிடையேயும் காணப்படலாம். இதனால் சில பெண்கள் முன்னுக்கு வந்து தலைமைப் பதவிகளுக்குத் தங்களை முன்மொழிவதில் தன்னம்பிக்கை குறைவடையக்கூடும்.
21. பெண்கள் அரசியல் பங்கேற்பை குடும்ப மற்றும் தொழில் பொறுப்புகளுடன் சமநிலைப்படுத்துவதில் எதிர்கொள்ளும் சிரமங்கள், கட்சிசார் நடவடிக்கைகள் மற்றும் தேர்தல்களில் பங்கேற்கும் பொருளாதாரக் கட்டுப்பாடுகள், அரசியல் மற்றும் சமூக வலையமைப்புகளுக்கான குறைந்த அணுகல், மேலும் கட்சியின் மூத்த தலைமைத்துவத்தின் கவனத்திற்கு வருவதற்கான குறைந்த வாய்ப்பு ஆகியவை மற்ற சவால்களாக அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன.
22. இந்தக் காரணிகள், பெண்கள் அடித்தள ஆதரவை உருவாக்குதல், கட்சிசார் நடவடிக்கைகளில் தொடர்ச்சியாகச் செயல்படுதல் மற்றும் மேல்நிலை தலைமைத்துவத்திற்கு முன்னேறுதல் ஆகியவற்றில் பாதிப்பை ஏற்படுத்தக்கூடும்.
23. அடித்தள மட்டத்தில் பெண்களின் பங்கேற்பை தொடர்ந்து வலுப்படுத்த வேண்டிய அவசியத்தையும் இந்தக் கண்டறிதல்கள் சுட்டிக்காட்டுகின்றன. கட்சி தலைமைத்துவத்தைத் தீர்மானிப்பதில் பிரதிநிதிகள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றனர். எனவே, கிளை மட்டத்திலும் பிரதிநிதிகளாகவும் பெண்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பது மிகவும் அவசியமாகும். இதன் மூலம் பெண்களின் குரலும் செல்வாக்கும் தேசிய தலைமைத்துவ மட்டத்தில் மட்டும் அல்லாமல், கட்சியின் முழு அமைப்பு கட்டமைப்பிலும் வலுப்படுத்தப்படலாம்..
24. மேலும், பெண்கள் தொடர்பான நிகழ்ச்சி நிரல்கள் கட்சியின் ஒட்டுமொத்த விவாதங்களில் சில நேரங்களில் தேவையான முன்னுரிமையை இன்னும் பெறவில்லை என்றும் அறிக்கை கண்டறிந்துள்ளது. அதே நேரத்தில், திறமையான பெண்களுக்குக் கூட உயர்ந்த தலைமைப் பதவிகளை வகிப்பதற்கான வாய்ப்புகளும் அங்கீகாரமும் வரையறுக்கப்பட்டதாக இருக்கக்கூடும்.
25. பெண்களின் தலைமைத்துவத்தைச் சார்ந்த சிறப்பு பயிற்சிகள் பெரும்பாலும் SocDem Asia போன்ற வெளிப்புற அமைப்புகளுடன் இணைந்து நடத்தப்படுகின்றன என்பதையும் அறிக்கை குறிப்பிடுகிறது. எனவே, கட்சிக்குள் மேலும் முறையான, தொடர்ச்சியான மற்றும் திட்டமிட்ட தலைமைத்துவ மேம்பாட்டு திட்டங்களை உருவாக்க வேண்டிய தேவை இருப்பதாகவும் அது சுட்டிக்காட்டுகிறது.

26. பரிந்துரைகள் மற்றும் எதிர்கால திசை

மேற்கண்ட கண்டறிதல்களின் அடிப்படையில், பாலின சமத்துவத்தின் அமலாக்கத்தை மேலும் வலுப்படுத்துவதற்கும், கட்சியின் அனைத்து நிலைகளிலுமான முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் பெண்கள் அர்த்தமுள்ள வகையில் பங்கேற்பதை உறுதி செய்வதற்கும், பாலின மதிப்பீட்டு அறிக்கை பல பரிந்துரைகளை முன்வைத்துள்ளது.

வேட்பாளர் தேர்வு செயல்முறையில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரித்தல்

வேட்பாளர் தேர்வு குழுவின் அமைப்பை மறுபரிசீலனை செய்து, அதில் பெண்கள் மற்றும் இளைஞர் பிரதிநிதிகள் இடம்பெறுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும் என அறிக்கை பரிந்துரைக்கிறது. இதன் மூலம் வேட்பாளர்கள் குறித்த முடிவுகள் மேலும் விரிவான மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய கருத்துகளின் அடிப்படையில் எடுக்கப்படலாம்.

கட்சியின் மூத்த தலைமைத்துவத்தில் பாலின பிரதிநிதித்துவத்தை வலுப்படுத்துதல்

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள CEC-இன் 30% பெண்கள் ஒதுக்கீட்டிற்கு மேலாக, குறிப்பிட்ட தலைமைப் பதவிகளுக்கு பாலின சமநிலையை கருத்தில் கொண்ட வழிகாட்டுதல்களை உருவாக்கலாம். உதாரணமாக, துணைத் தலைவர் பதவிகளில் ஒரு பகுதியை பெண்கள் வகிப்பதை உறுதி செய்தல் மற்றும் CEC-இல் ஜசெக மகளிரணியின் பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதிப்படுத்துதல் ஆகியவை இதில் அடங்கும்.

கட்சியின் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதி செய்தல்

கட்சிக் காங்கிரஸ் பிரதிநிதிகள் தேர்வு, மாநாடுகள், பட்டறைகள் மற்றும் பிற முடிவெடுக்கும் தளங்களில் பாலின சமநிலையை கருத்தில் கொண்ட விதிமுறைகளை அறிமுகப்படுத்தலாம். கிளை மட்டத்திலிருந்து தேசிய மட்டம் வரை பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை வலுப்படுத்த இது முக்கியமானதாகும்.

ஜசெக மகளிரணிக்கு மேலும் வலுவான நிறுவன அங்கீகாரத்தை வழங்குதல்

கட்சியின் அதிகாரப்பூர்வ தளங்களில் ஜசெக மகளிரணியின் வெளிப்பாட்டை அதிகரித்தல், அதன் பங்கு, சாதனைகள் மற்றும் வலியுறுத்தல் நடவடிக்கைகள் பற்றிய தகவல்களை வழங்குதல், மேலும் CEC-இல் ஜசெக மகளிரணிக்கு முறையான பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதி செய்தல் ஆகிய வழிகளில் அதன் பங்கை மேலும் வலுப்படுத்த வேண்டும் என அறிக்கை பரிந்துரைக்கிறது.

வேட்பாளர் தேர்வு செயல்முறையை முறையாக்கி, அதன் வெளிப்படைத்தன்மையை அதிகரித்தல்

வேட்பாளர் தேர்வு நடைமுறை, தகுதித் தேவைகள் மற்றும் கால அட்டவணை ஆகியவற்றை தெளிவாக எழுத்துப்பூர்வமாக அமைக்கலாம். இது வெளிப்படைத்தன்மையை அதிகரிப்பதோடு, பெண்கள் உட்பட எதிர்கால வேட்பாளர்கள் தங்களைத் தயார்படுத்திக்கொள்ள, நிதி திரட்ட மற்றும் தேர்தல் பிரசாரத்தை திட்டமிட அதிக நேரத்தை வழங்கும்.

கட்சிக்குள் பாலின விழிப்புணர்வு திட்டங்களை விரிவுபடுத்துதல்

பாலினக் கல்வி மற்றும் விழிப்புணர்வு நடவடிக்கைகள் பெண்களையும் ஆண்களையும், குறிப்பாக கட்சி பிரதிநிதிகள் மற்றும் அடித்தளத் தலைவர்களையும் உள்ளடக்க வேண்டும். அறியாமையான பாலின சார்புகளை சமாளிக்கவும், பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தின் முக்கியத்துவம் மற்றும் 30% ஒதுக்கீட்டின் நோக்கம் குறித்து புரிதலை அதிகரிக்கவும் இது அவசியமானதாகும். பாலின வலியுறுத்தல் மற்றும் கல்வி நடவடிக்கைகள் தொடர்ச்சியாக செயல்படுத்தப்படுவதற்காக தனிப்பட்ட நிதி ஒதுக்கீடு செய்யவும் அறிக்கை பரிந்துரைக்கிறது.

கட்சியில் மேலும் அதிகமான பெண்களைச் சேர்க்கும் முயற்சிகளை தீவிரப்படுத்துதல்

பல்வேறு தொழில்முறை, கல்வி, குடிமைச் சமூக மற்றும் சமூகப் பின்னணிகளில் இருந்து பெண்களை கட்சியில் இணைக்க மேலும் முறையான அணுகுமுறைகளை செயல்படுத்தலாம். எதிர்காலத்தில் தலைவர்களாக உருவாகக்கூடிய பெண்களின் திறமைக் குழுவை விரிவுபடுத்தவும், அடித்தள மட்டத்தில் பெண்களின் பங்கேற்பை வலுப்படுத்தவும் இது முக்கியமானதாகும்.

திறன் மேம்பாடு மற்றும் தலைமைத்துவ வளர்ச்சி திட்டங்களை முறையாக உருவாக்குதல்

கட்டமைக்கப்பட்ட தலைமைத்துவப் பயிற்சி, பாலின உணர்வுள்ள திறன் மேம்பாட்டு திட்டங்கள் மற்றும் மூத்த தலைவர்களுடன் இணைந்த வழிகாட்டி திட்டங்கள் (mentorship programmes) உருவாக்கப்பட வேண்டும் என பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. இதன் மூலம், எதிர்காலத்தில் கட்சித் தலைமைப் பொறுப்புகளையும் மக்கள் பிரதிநிதி பொறுப்புகளையும் ஏற்கத் தயாரான பெண் மற்றும் இளைஞர் தலைமைத்துவப் படையை உருவாக்க முடியும்.

ஒட்டுமொத்த முடிவுகள்

27. பாலின மதிப்பீட்டு அறிக்கையின் வெளியீடு, ஜசெக மற்றும் SocDem Asia-Pacific இடையிலான ஒத்துழைப்பின் முக்கியமான விளைவுகளில் ஒன்றாகும். இந்தத் திட்டம் கட்சியில் உள்ள பெண்களின் எண்ணிக்கை அல்லது சதவீதத்தை மட்டும் மதிப்பிடுவதில் நின்றுவிடாமல், பெண்கள் எவ்வாறு அரசியலில் பங்கேற்கிறார்கள், தலைவர்களாக வளர்கிறார்கள் மற்றும் அரசியல் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் எவ்வாறு பங்காற்றுகிறார்கள் என்பது குறித்து கட்சிக்குள் சுயபரிசீலனையும் ஆக்கப்பூர்வமான கலந்துரையாடலையும் மேற்கொள்ளும் வாய்ப்பையும் உருவாக்கியுள்ளது.
28. குறிப்பாக, CEC-இல் 30% பெண்கள் ஒதுக்கீடு அமல்படுத்தப்பட்டமை, பெண் வேட்பாளர்கள் மற்றும் பெண் மக்கள் பிரதிநிதிகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்தமை, மேலும் ஜசெக பெண் தலைவர்கள் மேற்கொண்ட வலுவான வலியுறுத்தல் நடவடிக்கைகள் ஆகியவற்றின் மூலம் ஜசெக அடைந்த முன்னேற்றத்தை இந்த மதிப்பீடு அங்கீகரித்துள்ளது.
29. அதேவேளை, அடுத்த கட்ட நடவடிக்கைகளுக்கான மேலும் தெளிவான திசையையும் இந்த அறிக்கை வழங்குகிறது. இதில், வேட்பாளர் தேர்வு

செயல்முறையிலும் கட்சி பிரதிநிதிகள் மத்தியிலும் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை வலுப்படுத்துதல்,ஜசெக மகளிரணிக்கான அங்கீகாரத்தை அதிகரித்தல், பண்பாட்டு மற்றும் பாலின சார்புகளை சமாளித்தல், மேலும் பெண் உறுப்பினர் சேர்ப்பு, வழிகாட்டி திட்டங்கள் மற்றும் தலைமைத்துவ மேம்பாட்டு திட்டங்களில் முதலீட்டை அதிகரித்தல் ஆகியவை அடங்கும்.

30. ஒட்டுமொத்தமாக, பெண்களின் பங்கேற்பை அதிகரிக்கும் நோக்கில் கட்சியின் உள்கட்டமைப்பை வலுப்படுத்தும் முயற்சிகள், கட்சிக்கு ஒரு வலிமையாகவும் முக்கியமான சொத்தாகவும் கருதப்பட வேண்டும் என்பதை இந்த அறிக்கை வலியுறுத்துகிறது. கண்டறிதல்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் தொடர்ச்சியான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டால், ஜசெக ஒரு முன்னேற்றவாதக் கட்சியாக தனது நிலையை மேலும் வலுப்படுத்துவதோடு, மலேசிய அரசியலில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம், பங்கேற்பு மற்றும் தலைமைத்துவத்தை உயர்த்துவதற்கான முயற்சிகளில் ஒரு முன்னுதாரணமாகவும் திகழும் வாய்ப்பு உள்ளது.

அரசியல் கல்வி இயக்குநர் அறிக்கை

HerLead Political Leadership Academy

1. HerLead Political Leadership Academy என்பது பெண் தலைமைத்துவத்தின் அடுத்த தலைமுறையை உருவாக்கி வலுப்படுத்தும் ஜசெக மகளிரணியின் முக்கிய முன்முயற்சிகளில் ஒன்றாகும். அரசியல், சமூகத் தலைமைத்துவம் மற்றும் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் மேலும் முக்கியமான பங்காற்றுவதற்கான ஆர்வமும் திறனும் கொண்ட பெண்களை அடையாளம் கண்டு, அவர்களுக்கு பயிற்சி வழங்கி, வழிகாட்டுவதற்கான அரசியல் திறன் மேம்பாட்டுத் தளமாக இந்தத் திட்டம் உருவாக்கப்பட்டது.
2. இந்தத் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டதிலிருந்து, பல்வேறு பின்னணிகளைச் சேர்ந்த அதிகமான பெண்களுக்கு அரசியல் உலகைப் பற்றிய நேரடி அனுபவத்தையும் புரிதலையும் வழங்கும் நோக்கில் பல தொடர் HerLead நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. இந்தத் தொடர் நிகழ்ச்சிகள் புதிய திறமைகளை அடையாளம் காண்பதோடு, தொடர்ந்து வழிகாட்டப்பட்டு, அனுபவம் வழங்கப்பட்டு, எதிர்காலத்தில் மேலும் பெரிய பொறுப்புகளை ஏற்க முன்னிறுத்தப்படக்கூடிய பெண்களைக் கொண்ட ஒரு “திறமைக் குழுவை” (talent pool) உருவாக்குவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன.

HerLead திட்டத்தின் முக்கிய பிரிவுகள் பின்வருமாறு:

3. புதிய பெண் தலைமைத்துவத் திறமைகளை கண்டறிதல்

தலைமைத்துவத் திறன் கொண்டிருந்தாலும், அரசியலில் மேலும் செயற்பாட்டுடன் ஈடுபடுவதற்கான வாய்ப்பு அல்லது தளம் இதுவரை கிடைக்காத பெண்களை அடையாளம் காணும் முக்கிய தளங்களில் ஒன்றாக HerLead செயல்படுகிறது.

ஒவ்வொரு தொடர் நிகழ்ச்சியிலும், பங்கேற்பாளர்களுக்கு தொடர்புத்திறன், தலைமைத்துவம், கொள்கை சிந்தனை, அமைப்பு நிர்வாகம் மற்றும் சமூகப் பிரச்சினைகள் குறித்த புரிதல் போன்ற துறைகளில் தங்களது திறமைகளை வெளிப்படுத்த வாய்ப்பு வழங்கப்படுகிறது. இந்த அணுகுமுறை, எதிர்கால தலைவர்களாக தொடர்ந்து மேம்படுத்தக்கூடிய புதிய பெண் திறமைகளை ஜசெக மகளிரணி அடையாளம் காண உதவுகிறது.

4. பெண் தலைவர்களுக்கான “திறமைக் குழுவை” (talent pool) உருவாக்குதல்

பெண் தலைமைத்துவ வளர்ச்சி தற்காலிகமான அல்லது தேவைக்கேற்ப மேற்கொள்ளப்படும் முயற்சியாக இல்லாமல், மேலும் முறையான மற்றும் தொடர்ச்சியான செயல்முறையாக அமைய வேண்டும் என்பதே HerLead திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்களில் ஒன்றாகும்.

HerLead தொடர் நிகழ்ச்சிகளில் பங்கேற்ற பெண்கள், கட்சிக்குள் தொடர்ந்து அனுபவம், பயிற்சி மற்றும் வாய்ப்புகள் வழங்கப்படக்கூடிய ஒரு பெண் திறமைக் குழுவாக உருவாக்கப்படுகின்றனர். அடித்தளத் தலைவர்கள், கட்சித் தலைவர்கள், அரசியல் உதவியாளர்கள், கொள்கை உருவாக்குநர்கள் மற்றும் பின்னர் தேர்தல் வேட்பாளர்கள் என பல்வேறு பொறுப்புகளை ஏற்கத் தயாரான பெண்களின் அணியை உருவாக்குவதற்கு இந்தத் திறமைக் குழு முக்கியமானதாகும்.

இத்தகைய திறமைக் குழு இருப்பதன் மூலம், அடுத்த தலைமுறை பெண் தலைவர்களை முன்கூட்டியே அடையாளம் காண முடியும். மேலும், அவர்களுக்கு பெரிய பொறுப்புகள் வழங்கப்படுவதற்கு முன்பு தேவையான அனுபவத்தையும் திறன்களையும் வளர்த்துக்கொள்ள போதுமான கால அவகாசமும் கிடைக்கும்.

5. **அரசியல் கல்வி மற்றும் நேரடி அறிமுகத்தை வழங்குதல்**

அரசியல் வாழ்க்கை மற்றும் பொதுத் தலைமைத்துவத்தின் பல்வேறு அம்சங்கள் குறித்து பங்கேற்பாளர்களுக்கு HerLead விரிவான அறிமுகத்தையும் புரிதலையும் வழங்குகிறது. அவற்றில் பின்வருவன அடங்கும்:

- அரசியல் அமைப்பு மற்றும் ஜனநாயக செயல்முறைகள் குறித்த புரிதல்;
- தலைமைத்துவம் மற்றும் அமைப்பு நிர்வாகம்;
- அரசியல் தொடர்பாடல் மற்றும் பொதுப் பேச்சுத் திறன்;
- கொள்கை உருவாக்கம் மற்றும் கொள்கைப் பகுப்பாய்வு;
- அடித்தளப் பணிகள் மற்றும் சமூகத்துடனான ஈடுபாடு;
- தேர்தல் பிரசாரம் மற்றும் தேர்தல் மேலாண்மை;
- ஊடகப் பயன்பாடு மற்றும் மூலோபாயத் தொடர்பாடல்
- அரசியலில் பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்கள்

6. இந்த அறிமுகம் மற்றும் பயிற்சிகளின் மூலம், அரசியல் என்பது தேர்தல்களை மட்டும் சார்ந்தது அல்ல; அது சமூக சேவை, கொள்கை உருவாக்கம், மக்களுடன் தொடர்பாடல் மற்றும் பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வு காணும் திறன் போன்ற பல அம்சங்களையும் உள்ளடக்கியது என்பதை பங்கேற்பாளர்கள் புரிந்துகொள்ள முடிகிறது.

7. **பங்கேற்பாளர்களின் தன்னம்பிக்கையும் திறன்களையும் மேம்படுத்துதல்**
   அறிவு சார்ந்த அம்சங்களுக்கு மேலாக, HerLead தன்னம்பிக்கை வளர்ச்சிக்கும் முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. அரசியலில் நுழைய விரும்பும் பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் பொதுவான சவால்களில் ஒன்று, தலைவராக முன்னிலைப்படுவதற்கோ அல்லது பெரிய பொறுப்புகளை ஏற்கவோ தேவையான தன்னம்பிக்கை குறைவாக இருப்பதாகும்.

பயிற்சிகள், கலந்துரையாடல்கள், செயன்முறை உருவகப் பயிற்சிகள் (simulations) மற்றும் அனுபவமிக்க தலைவர்களுடனான அனுபவப் பகிர்வுகள் மூலம், பங்கேற்பாளர்கள் தங்களது திறன்களை மேம்படுத்தவும், தங்களின் தனிப்பட்ட வலிமைகளை அடையாளம் காணவும் வாய்ப்பு பெறுகின்றனர்.

8. **தலைவர்களிடமிருந்து வழிகாட்டலும் அனுபவப் பகிர்வும்**
   கட்சி, தேர்தல், அரசாங்க நிர்வாகம் மற்றும் சமூகப் பணிகளில் அனுபவம் கொண்ட அரசியல் தலைவர்களுடன் நேரடியாக தொடர்பு கொள்ளும் வாய்ப்பையும் HerLead பங்கேற்பாளர்களுக்கு வழங்குகிறது.

பங்கேற்பாளர்கள், தலைவர்கள் மற்றும் வழிகாட்டிகளுக்கிடையிலான இந்த உறவு, அரசியலின் நிஜ அனுபவங்களை மேலும் நெருக்கமாகப் பகிர்ந்து கொள்ள உதவுகிறது. அதேவேளை, ஒரு அரசியல் தலைவராக இருப்பதற்கு தேவையான சவால்கள், பொறுப்புகள் மற்றும் அர்ப்பணிப்பு குறித்து மேலும் யதார்த்தமான புரிதலையும் வழங்குகிறது.

9. **பயிற்சியிலிருந்து உண்மையான தலைமைத்துவத்திற்கான பாதையை உருவாக்குதல்**
   HerLead ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு மட்டும் பயிற்சி வழங்கும் திட்டமாக அல்லாமல், பெண்களுக்கான **தலைமைத்துவ வளர்ச்சி தொடரமைப்பின் (leadership pipeline)** ஒரு பகுதியாக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த செயல்முறை திறமைகளை அடையாளம் காண்பதிலிருந்து தொடங்கி, பின்னர் பயிற்சி, வழிகாட்டல் மற்றும் அரசியல் மற்றும் சமூகப் பணிகளில் நேரடி அறிமுகம் வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகிறது. திறமையும் திறனும் காட்டும் பங்கேற்பாளர்களுக்கு தொடர்ந்து கட்சிசார் நடவடிக்கைகள், அடித்தளப் பணிகள் மற்றும் தலைமைத்துவப் பொறுப்புகளில் ஈடுபட அதிக வாய்ப்புகள் வழங்கப்படலாம்.

இந்த வளர்ச்சி செயல்முறையை கடந்து வந்த மேலும் அதிகமான பெண்கள், கட்சிப் பதவிகளை ஏற்கவோ அல்லது வாய்ப்பு கிடைக்கும் போது தேர்தல் வேட்பாளர்களாக முன்னிறுத்தப்படவோ தயாராக இருப்பதே இறுதி இலக்காகும்.

10. **HerLead பங்கேற்பாளர்கள் தேர்தல் வேட்பாளர்களாக முன்னிறுத்தப்படுதல்**
    HerLead திட்டத்தின் தாக்கத்தை, அதன் சில பங்கேற்பாளர்கள் பின்னர் தேர்தல்களில் வேட்பாளர்களாக போட்டியிடுவதற்கான நம்பிக்கையும் வாய்ப்பும் பெற்றதன் மூலம் காண முடிகிறது.

இந்த முன்னேற்றம், HerLead மூலம் மேற்கொள்ளப்படும் திறன் மேம்பாடு பயிற்சி நிலையிலேயே முடிவடைவதில்லை என்பதற்கான முக்கியமான சான்றாகும். மாறாக, சில பங்கேற்பாளர்கள் திறன் மேம்பாட்டு கட்டத்திலிருந்து நேரடி அரசியல் பங்கேற்பு நிலைக்கு முன்னேறியுள்ளனர்.

11. **பங்கேற்பாளரிலிருந்து மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினராக**
    மேலும் பெருமைக்குரிய வகையில், தேர்தல் வேட்பாளர்களாக முன்னிறுத்தப்பட்ட HerLead பங்கேற்பாளர்களில் சிலர் தேர்தலில் வெற்றி பெற்று, தற்போது **மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்களாக (ADUN)** பணியாற்றி வருகின்றனர்.

பெண்களுக்கு உரிய இடம், பயிற்சி, வழிகாட்டல் மற்றும் வாய்ப்புகள் வழங்கப்படும் போது, அவர்கள் திறமையான மற்றும் நம்பகமான வேட்பாளர்களாக முன்னிலைப்படவும், வாக்காளர்களின் நம்பிக்கையைப் பெறவும், பின்னர் மக்கள் பிரதிநிதிகளாகப் பொறுப்புடன் சேவை செய்யவும் முடியும் என்பதை இந்தச் சாதனை தெளிவாகக் காட்டுகிறது.

திறமைகளை அடையாளம் காணும் ஆரம்பக் கட்டத்திலிருந்து உண்மையான அரசியல் தலைமைத்துவ நிலை வரை, அடுத்த தலைமுறை பெண் தலைவர்களை திட்டமிட்ட முறையில் உருவாக்கும் முயற்சி பயனுள்ளதாக இருப்பதையும் இந்த வெற்றி நிரூபிக்கிறது.

12. **அரசியலில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரித்தல்**
    நீண்டகால அடிப்படையில், கட்சியிலும் முடிவெடுக்கும் நிறுவனங்களிலும் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிக்கும் விரிவான இலக்கிற்கு HerLead முக்கிய பங்களிப்பை வழங்குகிறது.

அரசியலில் பெண்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பது, தேர்தல் காலத்தில் நடைபெறும் வேட்பாளர் தேர்வு செயல்முறையை மட்டும் சார்ந்திருக்க முடியாது. அதற்கு பதிலாக, அனுபவம், அறிவு, திறன்கள் மற்றும் தன்னம்பிக்கை ஆகியவற்றில் முன்கூட்டியே தயாரான பெண்கள் தொடர்ந்து உருவாகும் வகையில் ஒரு **தலைமைத்துவ வளர்ச்சி சூழல் அமைப்பு (leadership development ecosystem)** முன்னதாகவே உருவாக்கப்பட வேண்டும்.

அத்தகைய தலைமைத்துவ வளர்ச்சி சூழலை உருவாக்கும் முயற்சியின் ஒரு முக்கிய பகுதியாக HerLead செயல்படுகிறது.

தாக்கமும் எதிர்கால திசையும்

13. பல தொடர் HerLead நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டிருப்பது, பெண்களின் தலைமைத்துவ மேம்பாட்டை ஒருமுறை நடைபெறும் நிகழ்ச்சியாக அல்லாமல், தொடர்ச்சியான மற்றும் முறையான முயற்சியாக முன்னெடுக்க DAP மகளிரணி கொண்டுள்ள உறுதிப்பாட்டை வெளிப்படுத்துகிறது.
14. HerLead மூலம், பங்கேற்பாளர்கள் திறனை அடையாளம் காணுதல், திறன் மேம்பாடு, தன்னம்பிக்கையை உயர்த்துதல், வழிகாட்டல் மற்றும் நேரடி அனுபவ வாய்ப்புகளை வழங்குதல் ஆகிய கட்டங்களைத் தொடர்ந்து, இறுதியில் அரசியல் தலைமைத்துவத்தில் நேரடியாக ஈடுபடுவதற்கான வாய்ப்புகளுக்கு கொண்டு செல்லப்படுகின்றனர்.
15. சில பங்கேற்பாளர்கள் வேட்பாளர்களாக முன்னிறுத்தப்பட்டு, பின்னர் மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்களாக (ADUN) தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருப்பது இந்தத் திட்டத்தின் முக்கியமான சாதனைகளில் ஒன்றாகும். திறன் மேம்பாட்டிற்கு அடுத்ததாக தலைமை ஏற்கும் உண்மையான வாய்ப்புகள் வழங்கப்படும் போது, பெண்களுக்கான “talent pool” உருவாக்கம் கண்கூடும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்த முடியும் என்பதை இது நிரூபிக்கிறது.
16. எதிர்காலத்தில், DAP மகளிரணி HerLead திட்டத்தை தொடர்ந்து விரிவுபடுத்தி, பெண்களுக்கான திறமைக் குழுவை மேலும் வலுப்படுத்தும். இதன் மூலம், அதிகமான பங்கேற்பாளர்களுக்கு வழிகாட்டல் வழங்கப்பட்டு, கட்சி, சமூக,

அரசாங்கம் மற்றும் தேர்தல் தளங்களில் பங்களிக்க கூடுதல் வாய்ப்புகள் உருவாக்கப்படும்.

தலைமைத்துவ வாய்ப்புகள் உருவாகும் போது, அவற்றை ஏற்கத் தயாராகவும், திறமையுடனும், அனுபவத்துடனும் கூடிய பெண்கள் அணியொன்று முன்நிற்க வேண்டும் என்பதே இந்த முயற்சியின் இறுதி நோக்கமாகும். இதன் மூலம், மலேசியாவின் அரசியல் மற்றும் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவமும் குரலும் மேலும் வலுப்படுத்தப்படும்.

Ketetapan-ketetapan Jawatankuasa Eksekutif Kebangsaan (JEK)
全国执行委员会提案
தேசிய செயற்குழு (JEK) தீர்மானங்கள்

Usul 1: Memperkukuh Perwakilan Politik Wanita Melalui Dana Insentif dan RUU Pariti Gender

Wanita DAP menyeru Kerajaan Persekutuan untuk segera melaksanakan Mekanisme Dana Insentif Perwakilan Politik Wanita menjelang PRU16 yang meliputi:

i. Pembiayaan Kempen: Bantuan one-off bagi menampung sebahagian kos kempen calon wanita yang layak

ii. Peruntukan Tahunan Parti Politik: Dana tahunan kepada parti politik berdasarkan bilangan dan peratusan wakil rakyat wanita yang dimenangi.

Bagi jangka panjang, Kerajaan digesa membentangkan Rang Undang-Undang Pariti Gender.

Usul 2: Pembaharuan Menyeluruh Menangani Gejala Buli dan Kesihatan Mental Kanak-Kanak

Wanita DAP menggesa Kerajaan Persekutuan untuk melaksanakan reformasi pengurusan anti-buli secara menyeluruh dan krisis kesihatan mental kanak-kanak melalui:

i. Saluran Aduan Mesra Kanak-Kanak: Mewujudkan talian aduan 24 jam dengan opsyen tanpa nama (anonim), serta mengaktifkan semula Child Helpline khas;

ii. Warden Terlatih & Kaunselor: Melantik warden asrama terlatih (termasuk bekas anggota keselamatan) yang melepasi saringan psikologi ketat, serta menambah bilangan guru kaunseling.

iii. Saringan Sekolah: Melaksanakan saringan kesihatan mental berkala (seperti SAD dan IGD) serta intervensi awal secara bersistem di semua sekolah.

Usul 3: Membanteras Masalah Bantut Kanak-Kanak dan Menjamin Keterjaminan Nutrisi

Wanita DAP menyeru Kerajaan Persekutuan menangani isu bantut kanak-kanak secara holistik melalui:

i. Pemantauan 2,000 Hari Pertama: Memperluas pemantauan dan intervensi pertumbuhan kanak-kanak sehingga umur 5 tahun (2,000 hari pertama);

ii. Kawal Selia Makanan Tidak Sihat: Mempercepat pelabelan mandatori Nutri-Grade (A–D) dan menyekat iklan makanan tidak sihat kepada kanak-kanak; serta

iii. Akta Khusus: Mengkaji penggubalan Akta Kebertanggungjawaban Kesejahteraan Kanak-Kanak (Children's Wellbeing Responsible Act) bagi memastikan akauntabiliti rentas kementerian.

Usul 4: Peruntukan saksama kepada semua Ahli Parlimen

DAP Wanita menyeru kerajaan untuk menginstitusikan perbelanjaan pejabat dan peruntukan pembangunan kawasan (constituency development fund) yang saksama bagi semua wakil rakyat.

提案一：通过奖励基金与《性别平等法案》加强女性政治代表性

民主行动党妇女组促请联邦政府在第16届全国大选前，尽快落实女性政治代表奖励基金机制，包括：

i. 竞选经费：
为符合资格的女性候选人提供一次性援助，以承担部分竞选费用。

ii. 政党年度拨款：
根据各政党胜选的女性人民代议士人数及比例，向政党提供年度拨款。

从长远而言，民主行动党妇女组促请政府提呈《性别平等法案》（Rang Undang-Undang Pariti Gender）。

提案二：全面改革，应对校园霸凌与儿童心理健康问题

民主行动党妇女组促请联邦政府全面改革反霸凌管理机制，并应对儿童心理健康危机，包括：

i. 儿童友善投诉渠道：
设立24小时投诉热线，并提供匿名投诉选项，同时重新启用专门的儿童援助热线（Child Helpline）。

ii. 受训宿舍管理员与辅导员：
委任经过专业培训，并通过严格心理筛查的宿舍管理员，包括前安全部队人员，同时增加辅导教师人数。

iii. 校园筛查：
在所有学校定期进行心理健康筛查，例如SAD及IGD筛查，并建立系统化的早期介入机制。

提案三：解决儿童发育迟缓问题，保障营养安全

民主行动党妇女组促请联邦政府以全面方式解决儿童发育迟缓问题，包括：

i. 首2000天监测：
扩大儿童成长监测与介入措施至5岁，即涵盖儿童成长的首2000天。

ii. 管制不健康食品：
加速落实强制性Nutri-Grade（A至D级）营养分级标签制度，并限制针对儿童的不健康食品广告。

iii. 制定专门法令：
研究制定《儿童福祉问责法》（Children's Wellbeing Responsible Act），以确保各相关部门及政府机构之间建立跨部门问责机制。

提案四：公平拨款予所有国会议员

民主行动党妇女组促请政府将所有人民代议士的办公室运作经费及选区发展拨款（Constituency Development Fund）公平化并制度化，确保所有国会议员都能获得公平的拨款。

தேசிய செயற்குழுவின் (JEK) தீர்மானங்கள்

தீர்மானம் 1: ஊக்கத்தொகை மற்றும் பாலின சமத்துவக் கட்சிச் சட்டத்தின் மூலம் பெண்களின் அரசியல் பிரதிநிதித்துவத்தை வலுப்படுத்துதல்

16-வது பொதுத் தேர்தலுக்கு முன்னதாக, பெண்களின் அரசியல் பிரதிநிதித்துவத்திற்கான ஊக்கத்தொகைத் திட்டத்தை மத்திய அரசு உடனடியாகச் செயல்படுத்த வேண்டும் என ஜசெக மகளிர் பிரிவு வலியுறுத்துகிறது:

1. **தேர்தல் பிரசார நிதி:** தகுதியுடைய பெண் வேட்பாளர்களின் தேர்தல் பிரசாரச் செலவுகளில் ஒரு பகுதியை ஈடுசெய்ய ஒருமுறை நிதியுதவி வழங்குதல்.
2. **அரசியல் கட்சிகளுக்கான வருடாந்திர நிதி:** ஒவ்வொரு கட்சியிலும் உள்ள பெண்கள் பிரதிநிதிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் சதவீதத்தின் அடிப்படையில் வருடாந்திர நிதி வழங்குதல்.

நீண்டகால நடவடிக்கையாக,பாலின சமத்துவக் கட்சி அரசு நாடாளுமன்றத்தில் தாக்கல் செய்ய வேண்டும்.

தீர்மானம் 2: குழந்தைகள் எதிர்கொள்ளும் கொடுமைப்படுத்தல் மற்றும் மனநலப் பிரச்சினைகளைக் கையாள முழுமையான சீர்திருத்தம்

கொடுமைப்படுத்தலுக்கு எதிரான நிர்வாக முறையையும் குழந்தைகளின் மனநல நெருக்கடியையும் சமாளிக்க,மத்திய அரசு பின்வரும் முழுமையான சீர்திருத்தங்களை மேற்கொள்ள வேண்டும் என ஜசெக மகளிர் பிரிவு வலியுறுத்துகிறது:

1. **குழந்தை நட்பு புகார் வழி:** பெயர் குறிப்பிடாமல் புகார் அளிக்கும் வசதியுடன் 24 மணிநேர புகார் தொலைபேசி சேவையை உருவாக்கி,குழந்தைகளுக்கான சிறப்பு உதவி எண்களை மீண்டும் செயல்படுத்துதல்.
2. **பயிற்சி பெற்ற விடுதிக் காப்பாளர்கள் மற்றும் ஆலோசகர்கள்:** கடுமையான உளவியல் பரிசோதனையில் தேர்ச்சி பெற்ற விடுதிக் காப்பாளர்களை நியமித்தல்.இதில் முன்னாள் பாதுகாப்புப் படை உறுப்பினர்களையும் சேர்த்துக்கொள்ளலாம்.மேலும்,பள்ளி ஆலோசகர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரித்தல்.
3. **பள்ளி அளவிலான பரிசோதனை:** அனைத்து பள்ளிகளிலும் பிரிவுக் கவலைக் கோளாறு(SAD) மற்றும் **இணைய விளையாட்டு அடிமைத்தனக் கோளாறு(IGD)** போன்ற மனநலப் பரிசோதனைகளைத் தொடர்ந்து நடத்தி,முறையான ஆரம்பகட்டத் தலையீடுகளை மேற்கொள்ளுதல்.

தீர்மானம் 3: குழந்தைகளின் வளர்ச்சிக் குறைபாட்டை ஒழித்து,சத்துணவுப் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துதல்

குழந்தைகளின் வளர்ச்சிக் குறைபாட்டை முழுமையாகக் கையாள மத்திய அரசு பின்வரும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும் என ஜசெக மகளிர் பிரிவு வலியுறுத்துகிறது:

1. **முதல் 2,000 நாட்கள் கண்காணிப்பு:** குழந்தைகள் ஐந்து வயதை அடையும் வரை,அதாவது முதல் 2,000 நாட்களுக்கு அவர்களின் வளர்ச்சியைக் கண்காணித்து தேவையான தலையீடுகளை விரிவுபடுத்துதல்.
2. **ஆரோக்கியமற்ற உணவு விளம்பரங்களைக் கட்டுப்படுத்துதல்:** Nutri-Grade (A–D) கட்டாய தரக்குறியீட்டு முறையை விரைவாகச் செயல்படுத்தி,குழந்தைகளை இலக்காகக் கொண்ட ஆரோக்கியமற்ற உணவு விளம்பரங்களைத் தடைசெய்தல்.
3. **சிறப்புச் சட்டம்:** அமைச்சுகளுக்கிடையிலான பொறுப்புணர்வை உறுதிப்படுத்துவதற்காக,குழந்தைகள் நல்வாழ்வுப் பொறுப்புடைமைச் சட்டத்தை உருவாக்குவது குறித்து ஆராய்தல்.

தீர்மானம் 4: அனைத்து நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்களுக்கும் சமமான நிதி ஒதுக்கீடு

அரசு செலவினங்கள் மற்றும் தொகுதி மேம்பாட்டு நிதியை நிறுவனமயமாக்கி,அனைத்து மக்கள் பிரதிநிதிகளுக்கும் சமமான நிதி ஒதுக்கீட்டை வழங்க வேண்டும் என ஜசெக மகளிர் பிரிவு வலியுறுத்துகிறது.

Ketetapan-Ketetapan Bahagian
各区部提案

1. Setiap parlimen DAP perlu memastikan bahawa bahagian Wanita DAP ditubuhkan dan berfungsi secara aktif.
   民主行动党每个国会选区都必须确保成立妇女组，并保持其积极运作。

DICADANG OLEH BAHAGIAN 提议 ***: PETALING JAYA*** 八打灵再也支部

DISOKONG OLEH BAHAGIAN 附议 ***: SUBANG*** 梳邦支部

2. Megesa kerajaan mengambil setiap langkah yang wajar untuk memastikan sekolah adalah sebuah tempat dan kawasan yang selamat untuk pelajar dan bebas dari risiko buli dan bahaya.
   促请政府采取一切必要及适当的措施，确保学校成为学生安全的学习环境，免受霸凌及其他危险的威胁。

3. Megesa kerajaan mengaktifkan isu “femicide” serta menjalankan kajian jenayah berasaskan gender melibatkan wanita supaya keselamatan wanita menjadi keutamaan di Malaysia.
   促请政府正视“女性杀害（Femicide）”议题，并针对涉及女性的性别暴力犯罪展开研究以确保女性安全成为马来西亚的优先事项。

DICADANG OLEH BAHAGIAN 提议***: DAMANSARA*** 白沙罗支部
DISOKONG OLEH BAHAGIAN 附议 ***: PETALING JAYA*** 八打灵再也支部

4. Memperkukuhkan perlindungan pekerja wanita yang mengalami yang mengalami keguguran melalui hak cuti pemulihan yang mencukupi mengikut tahap kesihatan masing-masing.
   加强对流产女性雇员的保障，根据个人健康状况，给予她们充足的康复假期权益

5. Memperkasa penyertaan wanita melalui sasaran minimum 30% perwakilan wanita dalam ahli majlis pihak berkuasa tempatan, dewan undangan negeri dan parlimen.
   加强女性参与代表性，设定女性代表至少占 30% 的目标，包括地方政府市议员、州议员及国会议员。

DICADANG OLEH BAHAGIAN 提议***: BUKIT BENDERA*** 升旗山支部
DISOKONG OLEH BAHAGIAN 附议***: BUKIT GELUGOR*** 武吉牛汝莪支部

<u>தொகுதிகளின் தீர்மானங்கள்</u>

1. ஜசெக மகளிர் கிளைகளை நிறுவுதல்

ஒவ்வொரு ஜசெக நாடாளுமன்றத் தொகுதியிலும் ஜசெக மகளிர் கிளை நிறுவப்பட்டு, அது சுறுசுறுப்பாகச் செயல்படுவதை உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

முன்மொழிந்த கிளை: பெட்டாலிங் ஜெயா
ஆதரித்த கிளை: சுபாங்

2. பள்ளிகளில் மாணவர்களின் பாதுகாப்பை உறுதிசெய்தல்

பள்ளிகள் மாணவர்களுக்குப் பாதுகாப்பான இடங்களாக இருப்பதையும், கொடுமைப்படுத்துதல் மற்றும் பிற ஆபத்துகளிலிருந்து விடுபட்டிருப்பதையும் உறுதிசெய்யத் தேவையான அனைத்து உரிய நடவடிக்கைகளையும் அரசாங்கம் மேற்கொள்ள வேண்டுமென வலியுறுத்தப்படுகிறது.

3. பெண்கொலை மற்றும் பாலின அடிப்படையிலான குற்றங்கள்

"Femicide" எனப்படும் பெண்கொலை விவகாரத்தை அரசாங்கம் தீவிரமாக முன்னிலைப்படுத்துவதுடன், பெண்களைப் பாதிக்கும் பாலின அடிப்படையிலான குற்றங்கள் குறித்து ஆய்வு மேற்கொள்ள வேண்டும். இதன் மூலம் மலேசியாவில் பெண்களின் பாதுகாப்பிற்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட வேண்டும் என வலியுறுத்தப்படுகிறது.

முன்மொழிந்த கிளை: டாமன்சாரா
ஆதரித்த கிளை: பெட்டாலிங் ஜெயா

4. கருச்சிதைவு ஏற்பட்ட பெண் ஊழியர்களுக்கான பாதுகாப்பு

கருச்சிதைவு ஏற்பட்ட பெண் ஊழியர்களுக்கு, அவரவர் உடல்நிலைக்கு ஏற்றவாறு போதுமான மீட்சிக் கால விடுப்பு பெறும் உரிமையை வழங்குவதன் மூலம் அவர்களுக்கான பணியிடப் பாதுகாப்பை வலுப்படுத்த வேண்டும்.

5. பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரித்தல்

ஊராட்சிமன்ற உறுப்பினர்கள், மாநிலச் சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மற்றும் நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்களில் குறைந்தபட்சம் 30% பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம் இடம்பெறுவதை இலக்காகக் கொண்டு, பெண்களின் பங்கேற்பை வலுப்படுத்த வேண்டும்.

முன்மொழிந்த கிளை: புக்கிட் பெண்டேரா
ஆதரித்த கிளை: புக்கிட் குளுகோர்